



# IFTI

## Ilots de Formation Technique Individualisée

des formations  
individualisées  
pour gagner  
en efficacité

mettez sur les  
**compétences**  
qui feront la différence.

AFPI / CFAI

**pôle**  
**formation** des  
industries technologiques

CRÉATEUR DE COMPÉTENCES

BOURGOGNE 21-71

du réseau





## Une formation individualisée

Après l'analyse des besoins de l'entreprise et du salarié nous vous proposons un parcours de formation individualisé.

Le salarié bénéficie :

- d'un accompagnement personnalisé
- d'un suivi informatisé permettant de retrouver la formation là où elle a été laissée
- de supports pédagogiques divers (cours, vidéos, logiciels de simulation) et d'exercices d'évaluation permettant de mesurer au fur et à mesure ses acquis
- de mise en situation et de travaux pratiques pour reconstituer au plus près les situations professionnelles vécues



## Un accès libre et immédiat

Le dispositif IFTI rassemble dans un lieu unique des moyens permettant un maximum de flexibilité pour organiser la formation. Il permet de répondre aux besoins de salariés aussi bien débutants qu'expérimentés.



## Des avantages pour l'entreprise et le salarié

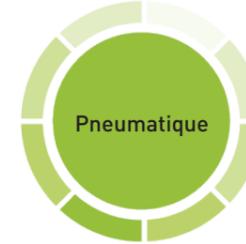
- des parcours adaptés aux rythmes et capacités de chacun
- un accès immédiat à la formation pour un ou plusieurs salariés d'une même entreprise et à des dates différentes
- un planning réalisé en fonction des contraintes de l'entreprise
- un parcours de formation optimisé permettant la réduction des coûts
- des travaux pratiques proches des réalités professionnelles



## Les domaines de formation



Base de l'électricité industrielle  
Perfectionnement en électricité industrielle  
Variation de vitesse  
Capteurs  
Régimes de neutre



Base de la technologie pneumatique  
Perfectionnement en pneumatique



Base de l'hydraulique  
Perfectionnement en hydraulique  
Hydraulique proportionnelle



Lecture de plan  
Maintenance mécanique  
Lubrification  
Métrologie



Bases de l'automatisme  
Découpage fonctionnel d'un automatisme  
Programmation automate  
Schneider, Siemens, Rockwell  
(autres demandes nous consulter)



Diagnostic et analyse des pannes  
Gestion et organisation des activités de la maintenance



Habilitations électrique  
NF-C-18510  
Analyse des risques



## Les points à retenir pour le salarié



- Ce dispositif se caractérise par des **entrées et des sorties en formation permanentes**. Ainsi, le salarié évoluera individuellement et non pas au sein d'un groupe défini.
- Contrairement à une formation classique tous les stagiaires présents n'ont pas les mêmes mises en pratiques et les mêmes exercices. **Le salarié travaille seulement sur les modules dont il a besoin**. Il ne dépend donc pas du niveau d'un groupe. **Il gagne ainsi du temps et avance à son rythme**.
- **Le salarié travaille en autonomie** sur les exercices et les travaux pratiques. Il est **acteur de sa formation** et interagit avec le formateur qu'il sollicite lorsqu'il a des questions ou rencontre des difficultés.

Le pôle formation  
des industries technologiques  
Bourgogne 21-71  
met à votre disposition 2 centres IFTI



• CHALON SUR SAÔNE

Isabelle GENTAS : 03 85 42 18 14  
isabelle.gentas@afpibourgogne.com

Maison des Entreprises 71  
75, Grande rue Saint Cosme  
BP 90007 - 71102 Chalon sur Saône

• DIJON

Sylvie DEGUIN : 03 80 78 75 53  
sylvie.deguin@afpibourgogne.com

Maison des Entreprises  
6, allée André Bourland  
BP 67007 - 21070 Dijon cedex

[www.formation-industries-2171.com](http://www.formation-industries-2171.com)



AFPI / CFAI

pôle  
formation des  
industries technologiques

CRÉATEUR DE COMPÉTENCES

BOURGOGNE 21-71