

PUBLIC

Toute personne susceptible d'animer un groupe de collaborateurs de façon autonome pour atteindre les objectifs, en mettant en œuvre des connaissances et des savoir-faire techniques dans le domaine de la production.

OBJECTIFS

- Ordonnancer et optimiser l'activité du secteur dans son périmètre de responsabilité
- Affecter ou réaffecter les ressources humaines en fonction des nécessités de la production
- Communiquer à sa hiérarchie tout élément nécessaire à la gestion du secteur
- Relayer auprès du personnel toutes informations nécessaires à son bon fonctionnement
- Faire appel aux services supports nécessaires au bon fonctionnement de son secteur.

PRE-REQUIS

Aucun

POSITIONNEMENT

Positionnement à réaliser au préalable de la formation

DUREE

Durée : 11 jours

EVALUATION DES ACQUIS

Présentation devant un jury des situations professionnelles vécues qui répondent au bloc de compétence BDC 0086

« L'animation technique d'une équipe de production » du référentiel MQ 2006 07 74 0251 Animateur (trice) d'équipe autonome de production.

MOYENS PEDAGOGIQUES

Apports théoriques et concrets liés aux situations vécues par les stagiaires. Mises en situation sur les différentes relations professionnelles rencontrées dans le cadre des activités (services supports, collaborateurs à différents niveaux hiérarchiques...).

PROGRAMME

Ordonnancer et gérer la production

- Connaître les données de base du fonctionnement d'un système de production
- Acquérir les connaissances sur les méthodes de l'ordonnancement et de production
- S'approprier les outils nécessaires pour une gestion efficace au quotidien

Management visuel participatif

- Déterminer les indicateurs clés pour suivre la performance des activités
- Transmettre les informations aux moyens d'éléments visuels
- Développer l'autonomie des collaborateurs pour animer la performance : mise en place de rituels d'animation

Impliquer et mobiliser l'équipe dans l'activité

- Prise de conscience de son rôle dans le fonctionnement et la dynamique de l'unité de production
- Développer une communication efficace avec l'équipe en toute situation : passer d'un mode de communication descendant à un système participatif où chacun s'implique et s'épanouit
- Augmenter ses qualités de leader
- Agir et faire agir dans le cadre de l'amélioration continue : déterminer les causes, faire émerger des solutions, réfléchir à leur faisabilité... Devenir véritablement acteur dans ce process
- Renforcer la cohésion d'équipe : synonyme de meilleurs résultats et de confort de travail

Suivi métier en entreprise

NOMBRE DE STAGIAIRES/SESSION

Mini 4 / Maxi 8

V0-2018