ADAPTER LE FONCTIONNEMENT DE SON SECTEUR AUX ALEAS ET EVENEMENTS

Management

31/10/2026

Résumé

Cette formation vise à doter les participants des méthodes et outils pour ajuster rapidement leur organisation face à des imprévus (absences, pics d'activité, incidents techniques). Elle développe la réactivité, l'analyse de risques et la prise de décision

Public et prérequis

Tout responsable, chef d'équipe, agent de maîtrise, susceptible de gérer hiérarchiquement une équipe

Expérience préalable en gestion d'équipe ou animation de secteur. Bonne compréhension de l'activité et des enjeux opérationnels de son périmètre.

Les objectifs

- Comprendre les aléas et événements impactant le secteur
- Développer des stratégies d'adaptation
- Renforcer la résilience organisationnelle
- Améliorer la coordination et la communication

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Apports théoriques
- Mises en situation

Modalité d'évaluation

en fin de formation

Modalités d'accès

Accès via le plan de développement des compétences de l'entreprise, candidature interne, ou demande individuelle. Une validation des besoins en amont peut être réalisée avec un référent formation ou un responsable RH.

Contenu de la formation

(BDC1 MOD2 CQPM 183)

Comprendre les aléas et événements

- Définition des aléas et événements
- Etude de cas : Analyse d'exemples concrets d'aléas ayant impacté des secteurs
- Discussion interactive sur les expériences des participants

Développer des stratégies d'adaptation

RÉFÉRENCE
MANEGE400134

CENTRES DE FORMATION
CHALON-SUR-SAÔNE, DIJON

DURÉE DE LA FORMATION
1 jour / 7 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Formation 21-71

• 682 jeunes formés par an
• 291 contrats d'alternance à pourvoir
• 769 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

3 CENTRES en Bourgogne

- Présentation des outils et méthodes pour anticiper et gérer les aléas
- Atelier pratique : Elaboration d'un plan d'actions pour un scénario hypothétique
- Partage et discussion des plans d'actions élaborés

Renforcer la résilience organisationnelle

- Concepts de résilience organisationnelle
- Mise en place de processus résilients : Etapes et bonnes pratiques
- Etude de cas : Analyse d'une organisation ayant réussi à renforcer sa résilience

Améliorer la coordination et la communication

- Importance de la communication en période de crise
- Techniques pour améliorer la coordination interne ou externe
- Atelier pratique : simulation de gestion de crise avec mise en situation

Conclusion

Suite de parcours et passerelles possibles

Possibilité de poursuite vers des formations en gestion de crise, conduite du changement ou amélioration continue. Intégrable dans des blocs de compétences certifiants liés au management opérationnel.

Métiers - Débouchés

Formation destinée aux managers de proximité, chefs d'équipe, responsables de service. Elle renforce leur capacité à gérer l'imprévu et à maintenir la continuité d'activité, compétence recherchée dans des secteurs dynamiques ou soumis à des contraintes fortes (logistique, production, services…).

Validation et certification

Attestation de fin de formation

Version documentaire

V0-2024