

ANIMER UNE EQUIPE SANS LIEN HIERARCHIQUE

Management

25/02/2026

Résumé

Cette formation permet de développer les compétences nécessaires pour fédérer, motiver et mobiliser une équipe sans pouvoir hiérarchique. Elle apporte des outils pour développer son leadership d'influence, instaurer la confiance, gérer les désaccords, et conduire des réunions ou projets en transversalité.

Public et prérequis

- Animateur d'équipes, responsable de zones, coordonnateur d'équipes
- Toute personne susceptible de gérer fonctionnellement, sans lien hiérarchique, l'animation d'une équipe, d'un groupe de collègues dans son organisation

Les objectifs

- Préparer les participants à l'animation et à la coordination d'équipes
- Acquérir "savoir-faire" et "savoir-être" nécessaires à l'exercice d'une "autorité non hiérarchique".
- Connaître et comprendre ce qui se joue?: aider à mieux définir objectifs et moyens, fonctions et rôles de chacun.
- Acquérir les techniques pour gérer et mobiliser son équipe au quotidien.
- Identifier et agir sur les principaux leviers de motivation et d'implication.

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Méthode active et participative
- Remise de documents

Modalité d'évaluation

- Jeux et exercices de communication
- Jeux de rôle avec mises en situation
- Attestation de fin de formation

Modalités d'accès

Positionnement réalisé au démarrage de la formation.

Contenu de la formation

Développer une meilleure prise de conscience de son rôle et de sa fonction

- La perception de son rôle de support procédé et du rôle des autres acteurs
- L'intégration de son rôle et de ses responsabilités dans le fonctionnement et la dynamique de l'atelier

Développer une communication adaptée à ses interlocuteurs

- Les fondamentaux de la communication : faire de la communication ascendante et descendante un outil de pilotage

RÉFÉRENCE
MANEGE300123

CENTRES DE FORMATION
CHALON-SUR-SAÔNE, DIJON

DURÉE DE LA FORMATION
4 jours / 28 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Formation 21-71

- 682 jeunes formés par an
- 291 contrats d'alternance à pourvoir
- 769 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat
- Savoir être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

3 CENTRES en Bourgogne

- L'échange interpersonnel : cadre, éléments à respecter pour une communication efficace
- L'échange au cœur de la relation avec l'équipe en toute situation : passer d'un mode de communication descendant à un système participatif où chacun s'implique et s'épanouit
- Participation et/ou animation de différents types de réunions (réunions d'informations, groupes de travail, collecte d'informations et reporting...)
- Optimisation des échanges pour renforcer la solidarité au sein de l'équipe

Devenir un leader pour son équipe

- Construire son identité d'animateur et accroître sa légitimité sans lien hiérarchique
- Adapter son style de pilotage à chaque situation
- Développer ses capacités d'écoute et d'empathie en élargissant ses qualités relationnelles
- S'adapter aux besoins, demandes, difficultés...
- Augmenter son niveau de confiance en soi
- Se faire respecter et assurer le devoir d'exemplarité du leader
- Assumer pleinement ses responsabilités et celles de l'équipe
- Respecter et faire respecter scrupuleusement les procédures en vigueur dans l'atelier et dans l'entreprise
- Accepter et refuser dans un cadre équitable pour chacun
- Agir dans le cadre de l'amélioration continue : analyser les causes d'incident, apporter des solutions, réfléchir à leur faisabilité... Devenir véritablement acteur dans ce process

Animer et mobiliser son équipe

- Motivation et dynamisation de l'équipe à travers les objectifs
- Transmission des consignes fiables et parfaitement comprises
- Suivi et mesure des indicateurs en lien avec le chef d'équipe
- Cohésion d'équipe synonyme de meilleurs résultats et de confort de travail
- Contrôler le travail réalisé afin de développer l'autonomie de chaque collaborateur
- Valorisation et reconnaissance de l'équipe : compliments et critiques pour développer les compétences de chacun et mobiliser les ressources individuelles et collectives
- Les différences au sein de l'équipe source d'enrichissement
- Tutorat et formation au service du support procédé et de ses équipiers

Suite de parcours et passerelles possibles

Peut être complétée par des formations sur la communication interpersonnelle, gestion de projet, conduite du changement, ou intégrée dans un parcours de leadership transversal ou d'encadrement fonctionnel.

Métiers - Débouchés

Formation destinée aux coordinateurs, chefs de projet, référents techniques, animateurs qualité, ou toute personne amenée à piloter une équipe transverse ou à mobiliser des collègues sans autorité hiérarchique directe.

Validation et certification

Une attestation de formation est remise à l'issue du parcours. Certaines versions peuvent être intégrées à un bloc de compétences certifiant en management transversal ou dans le cadre d'un CQPM (ex. : chef de projet, animateur d'équipe...).

Version documentaire

V1-2022