

AUDIT DE POSTE (ASSURER LES FORMATIONS ET AUDITS TECHNIQUES NECESSAIRES AU BON FONCTIONNEMENT DE L'ENSEMBLE DES POSTES...



Management, Performance industrielle

25/02/2026

Résumé

Ce module permet d'acquérir les compétences nécessaires pour auditer un poste de travail, analyser les pratiques réelles, identifier les écarts aux standards et mettre en œuvre des actions correctives et de formation. Il renforce le rôle de l'encadrement de proximité dans la conformité, la sécurité, la qualité et la performance des postes.

Public et prérequis

- animateurs d'équipe
- Chefs d'équipe / agents de maîtrise
- Techniciens ou référents terrain (qualité, sécurité, production)
- Managers de proximité impliqués dans le suivi des postes de travail

Pré requis :

- Expérience en environnement industriel
- Connaissance des postes, process et standards de travail
- Être en situation d'animation, de contrôle ou d'encadrement de proximité

Les objectifs

- Réaliser des audits techniques de postes en toute autonomie
- Identifier et analyser les écarts aux standards et référentiels
- Mettre en œuvre des actions de formation et de mise en conformité
- Contribuer à l'amélioration continue et à la performance des postes de travail

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques, d'études de cas pratiques et de mises en situation. Formation animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques, disposant de 5 à 10 ans d'expérience dans leurs domaines de compétence. Plateaux techniques comprenant des équipements pluri-technologiques

Modalité d'évaluation

Plusieurs évaluations sont réalisées tout au long de la formation afin que l'apprenant puisse évaluer sa progression. Les situations d'évaluation peuvent être de plusieurs types.

- QCM | Étude de cas | Dossier | Présentation orale | Travaux pratiques | Mise en situation reconstituée
- Elles peuvent être individuelles ou collectives.

Modalités d'accès

La formation est accessible aux salariés, alternants ou demandeurs d'emploi. L'accès peut se faire :

RÉFÉRENCE

MANTRV400305

CENTRES DE FORMATION

CHALON-SUR-SAÔNE, DIJON

DURÉE DE LA FORMATION

2 jours / 14 heures

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Formation 21-71

- 682 jeunes formés par an
- 291 contrats d'alternance à pourvoir
- 769 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat

- Savoir être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

3 CENTRES en Bourgogne

- Par la formation continue ou l'alternance (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation)
Une évaluation des besoins et des prérequis est réalisée avant l'entrée en formation.

Contenu de la formation

(MOD1 du BDC2 du CQPM251 et MOD BDC3 du CQPI101)

Audit de Poste (Auditeur INTERNE) - 2 jours

Programme :

Jour 1 : Maîtriser la démarche d'audit technique de poste

- Situer le rôle de l'animateur d'équipe dans le suivi et le contrôle des postes de travail.
- Comprendre les objectifs d'un audit technique : conformité, sécurité, qualité, performance.
- Définir les critères et référentiels d'évaluation des postes (process, modes opératoires, standards).
- Observer et analyser les pratiques réelles des opérateurs au regard des consignes établies.
- Utiliser des grilles d'audit et des outils de traçabilité pour objectiver les constats.

Jour 2 : Assurer la formation et la mise en conformité

- Identifier les écarts entre pratiques observées et standards attendus.
- Évaluer les besoins en formation individuelle et collective.
- Construire et animer une action de formation ou de rappel terrain adaptée.
- Restituer les résultats de l'audit de façon constructive à l'équipe et à la hiérarchie.
- Élaborer un plan d'action d'amélioration continue garantissant le bon fonctionnement des postes.

Suite de parcours et passerelles possibles

Mise en application en entreprise des audits de postes

Participation active à la démarche qualité, sécurité et performance

Module capitalisable dans le cadre du BDC2 du CQPM 251 et du BDC3 du CQPI 101

Métiers - Débouchés

- Auditeur interne de poste
- Animateur d'équipe avec rôle de contrôle et conformité
- Référent qualité / sécurité / process
- Chef d'équipe ou agent de maîtrise renforcé dans le pilotage terrain

Validation et certification

Attestation de formation

Version documentaire

Décembre 2025