AUDIT INTERNE ET AUDIT DE POSTE EN ENVIRONNEMENT INDUSTRIEL – MÉTHODES ET MISE EN PRATIQUE

Management, Performance industrielle

05/09/2026

Résumé

Ce module permet d'acquérir les compétences nécessaires pour réaliser des audits de poste et des audits internes, analyser les pratiques réelles, identifier les écarts aux standards et mettre en œuvre des actions correctives et de formation. Il renforce le rôle de l'encadrement de proximité dans la conformité, la sécurité, la qualité et la performance des activités.

Public et prérequis

- Animateurs d'équipe
- Chefs d'équipe / agents de maîtrise
- Techniciens ou référents terrain (qualité, sécurité, production)
- Managers de proximité impliqués dans le suivi des postes de travail

Pré requis :

- Expérience en environnement industriel
- Connaissance des postes, process et standards de travail
- Être en situation d'animation, de contrôle ou d'encadrement de proximité

Les objectifs

- Réaliser des audits de poste et des audits internes en autonomie
- Identifier et analyser les écarts aux référentiels et aux standards
- Maîtriser les étapes clés de l'audit : préparation, conduite et restitution
- Mettre en œuvre des actions correctives et contribuer à l'amélioration continue
- Adopter la posture et les bonnes pratiques de l'auditeur interne (objectivité, communication)

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques, d'études de cas pratiques et de mises en situation. Formation animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques, disposant de 5 à 10 ans d'expérience dans leurs domaines de compétence. Plateaux techniques comprenant des équipements pluri-technologiques

Modalité d'évaluation

Plusieurs évaluations sont réalisées tout au long de la formation afin que l'apprenant puisse évaluer sa progression. Les situations d'évaluation peuvent être de plusieurs types.

- QCM ¦Étude de cas ¦Dossier ¦Présentation orale ¦Travaux pratiques ¦Mise en situation reconstituée
  Elles peuvent être individuelles ou collectives.

Modalités d'accès

RÉFÉRENCE
MANTRV400305

CENTRES DE FORMATION
CHALON-SUR-SAÔNE, DIJON

DURÉE DE LA FORMATION
2 jours / 14 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Formation 21-71

• 682 jeunes formés par an
• 291 contrats d'alternance à pourvoir
• 769 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

3 CENTRES en Bourgogne

La formation est accessible aux salariés, alternants ou demandeurs d'emploi
L'accès peut se faire :

- Par la formation continue ou l'alternance (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation)
  Une évaluation des besoins et des prérequis est réalisée avant l'entrée en formation.

Contenu de la formation

(MOD1 du BDC2 du CQPM251 et MOD BDC3 du CQPI101)

AUDIT INTERNE ET AUDIT DE POSTE EN ENVIRONNEMENT INDUSTRIEL – MÉTHODES ET MISE EN PRATIQUE - 2 jours

Programme :

Introduction à l'audit (interne et terrain)
Définition et objectifs de l'audit
Différence audit interne / audit de poste
Rôle et posture de l'auditeur (objectivité, impartialité)

Référentiels et cadre d'audit**
Notions de conformité et exigences
Introduction aux normes (ISO 9001, 14001, 45001)
Standards, procédures et modes opératoires

Préparer un audit
Définition du périmètre et des objectifs
Élaboration d'un plan d'audit
Construction de grilles et check-lists
Identification des critères d'évaluation

Réaliser un audit de poste
Observation des pratiques réelles
Analyse des écarts aux standards
Utilisation d'outils de traçabilité
Collecte de preuves factuelles

Conduire un audit interne
Techniques d'entretien et de questionnement
Communication avec les audités
Analyse des informations recueillies
Formalisation des constats

Exploiter les résultats
Identification et qualification des écarts (non-conformités, axes d'amélioration)
Restitution orale et écrite (rapport d'audit)
Communication constructive avec les équipes et la hiérarchie

Actions correctives et amélioration continue
Élaboration d'un plan d'action
Suivi de la mise en conformité
Lien avec la formation terrain
Contribution à la performance industrielle

Mise en pratique
Études de cas
Simulation d'audit (poste et interne)
Exercices de restitution et plan d'action

Suite de parcours et passerelles possibles

Mise en application en entreprise des audits de postes

Participation active à la démarche qualité, sécurité et performance

Module capitalisable dans le cadre du BDC2 du CQPM 251 et du BDC3 du CQPI 101

Métiers - Débouchés

- Auditeur interne de poste
- Animateur d’équipe avec rôle de contrôle et conformité
- Référent qualité / sécurité / process
- Chef d’équipe ou agent de maîtrise renforcé dans le pilotage terrain

Validation et certification

Attestation de formation

Version documentaire

Décembre 2025