CCPI MANAGEMENT DE PROXIMITE / GESTION DES ACTIVITES DE L'EQUIPE

Management

24/11/2026

Résumé

Cette formation prépare à superviser et animer une équipe de production en garantissant le bon fonctionnement des postes et en contribuant à l'amélioration continue. Elle couvre l'organisation et la planification des activités, la gestion des ressources et des moyens, le suivi et le contrôle de l'activité, ainsi que l'utilisation d'outils de management et de résolution de problèmes pour optimiser la performance de l'équipe.

Public et prérequis

Salariés ou alternants souhaitant devenir chef d'équipe ou manager de proximité.

Professionnels déjà en poste qui veulent consolider ou formaliser leurs compétences managériales.

Demandeurs d'emploi ayant une expérience en production ou en encadrement et souhaitant évoluer vers un rôle de supervision d'équipe

Avoir une expérience professionnelle en production, en atelier ou en encadrement.

Connaissance de base des processus de l'entreprise et des outils de suivi d'activité.

Motivation pour assumer des responsabilités managériales et travailler avec une équipe.

Les objectifs

Acquérir les compétences nécessaires pour organiser, piloter et suivre l'activité d'une équipe au quotidien, en garantissant la qualité, les délais, la sécurité et l'efficacité des moyens humains et matériels mis à disposition. Le participant apprend à planifier les tâches, à adapter les ressources aux aléas, à analyser les résultats et à mettre en œuvre des actions correctives pour atteindre les objectifs fixés par l'entreprise.

Blocs de compétences :

BDC1 - Organiser et préparer les activités de l'équipe

Planifier les tâches selon les priorités et les objectifs de production.

Adapter l'organisation en fonction des aléas et des ressources disponibles.

BDC2 - Gérer les moyens et les ressources de l'équipe
Affecter les ressources humaines et matérielles nécessaires à l'activité.

Identifier les besoins en formation, matériel ou compétences.

BDC3-

Gérer et contrôler l'activité de l'équipe

Suivre les indicateurs de performance (qualité, sécurité, productivité).

RÉFÉRENCE
MANTRV400188

CODE RS
7167

DURÉE DE LA FORMATION
4 jours / 28 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Formation 21-71

• 682 jeunes formés par an
• 291 contrats d'alternance à pourvoir
• 769 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

3 CENTRES en Bourgogne

Mettre en œuvre des actions correctives et rendre compte des résultats à la hiérarchie.

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques, d'études de cas pratiques et de mises en situation. Formation animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques, disposant de 5 à 10 ans d'expérience dans leurs domaines de compétence.

Modalité d'évaluation

Plusieurs évaluations sont réalisées tout au long de la formation afin que l'apprenant puisse évaluer sa progression. Les situations d'évaluation peuvent être de plusieurs types.

- QCM ¦Étude de cas ¦Dossier ¦Présentation orale ¦Travaux pratiques ¦Mise en situation reconstituée
  Elles peuvent être individuelles ou collectives.
  La formation est validée par une Certification de Compétences Professionnelles Interbranches en Option (une journée d'accompagnement vous est proposée pour préparer les livrables et l'épreuve de certification)

Modalités d'accès

La formation est accessible aux salariés, alternants ou demandeurs d'emploi ayant une première expérience en encadrement ou en production.
L'accès peut se faire :

- par la formation continue ou l'alternance,
- ou par la VAE (Validation des Acquis de l'Expérience).
  Une évaluation des besoins et des prérequis est réalisée avant l'entrée en formation.

Contenu de la formation

Organiser, préparer les activités de l'équipe

- Situer son équipe au sein de l'entreprise et son contexte technicoéconomique
- Fixer des objectifs en cohérence avec la stratégie d'entreprise
- Comprendre le fonctionnement du MRP (Méthodologue de Résolution de problème) et le calcul des besoins**
- Organiser l'activité en tenant compte des contraintes

Gérer les moyens et les ressources de l'équipe

- Adapter les ressources aux besoins en développant la polyvalence
- Adapter l'organisation de son équipe en fonction des aléas
- Utiliser des outils adaptés (Andon, Gemba tour)

Gérer et contrôler l'activité de l'équipe

- Mettre en place les indicateurs adaptés aux objectifs SQCDPE
- Être capable de les alimenter, les analyser
- Communiquer sur les résultats (management visuel, réunion minute...)
- Utiliser des outils simples pour résoudre des problèmes (Pareto, 5M, 5P...)

Suite de parcours et passerelles possibles

Possibilité d'évoluer vers des postes de responsable de secteur, coordinateur de production ou manager opérationnel.

Accès à des formations complémentaires en management, qualité, sécurité ou amélioration continue pour élargir les compétences.

Renforcement de l'employabilité et reconnaissance des compétences via le CCPI0004 pour progresser dans l'entreprise ou dans le secteur industriel.

Métiers - Débouchés

Chef d'équipe, manager de proximité, animateur ou coordinateur de production, responsable de secteur dans l'industrie ou les services.

Validation et certification

Si l'option CCPI est choisie, la formation se conclut par une évaluation certifiante qui permet d'obtenir le Certificat de Compétences Professionnelles Interbranches – CCPI0004.

L'évaluation finale s'organisera sous forme de commission d'évaluation (1/2 journée coût de la certification nous consulter)
Le candidat présentera le déroulé et l'animation d'un module ou séquence de formation interne devant un jury de professionnels

Version documentaire

v1 - 2025