

CQPM 049 TECHNICIEN EN INDUSTRIALISATION ET EN AMELIORATION DES PROCESSUS- réf : DA2



Performance industrielle

01/07/2026

Résumé

Le (la) technicien (ne) en industrialisation et en amélioration des processus est susceptible d'intervenir sur les méthodes de travail en production, sur le plan de l'industrialisation et de l'étude des temps et des flux.

Le (la) technicien (ne) en industrialisation et en amélioration des processus est une personne de terrain afin de recueillir des informations précises. Il (elle) peut être amené(e) à travailler en étroite collaboration avec le bureau d'études pour l'industrialisation de nouveaux produits ou processus ainsi qu'avec le bureau des méthodes pour l'amélioration du processus. En fonction des différents contextes et/ou organisations des entreprises, les missions ou activités du titulaire peuvent porter à titre d'exemples sur :

- Analyse et optimisation de la production à l'échelle du poste de travail ou de la ligne de production ;
- Conception, planification et suivi d'un projet d'amélioration ;
- Optimisation de la mise en œuvre de moyens nouveaux ou modifiés ;
- Mise en place d'outils ou de méthodes d'amélioration continue.

Public et prérequis

Salarié, demandeur d'emploi, contrat de professionnalisation
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap

Compétences dans le domaine.

Les objectifs

BDC 170 – L'analyse du procédé de production

Déterminer et optimiser les temps opératoires

Établir un cahier des charges fonctionnel

BDC 171 – La proposition de solutions d'amélioration du procédé de production

Analyser l'effet d'une modification

Proposer des solutions adaptées

BDC 172 – La mise en œuvre d'une solution technique

Programmer les actions liées à la solution

Identifier et corriger les écarts

BDC 173 – Le déploiement d'actions d'amélioration continue

Définir des actions d'amélioration continue

Suivre un plan d'actions d'amélioration continue

RÉFÉRENCE

OINOIN500040

RNCP

40557

CENTRES DE FORMATION

CHALON-SUR-SAÔNE, DIJON

DURÉE DE LA FORMATION

26 jours

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Formation 21-71

Taux de réussite à l'examen 100%

- 682 jeunes formés par an
- 291 contrats d'alternance à pourvoir
- 769 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat

- Savoir être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

3 CENTRES en Bourgogne

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Alternance d'apports théoriques, de cas pratique, de mises en situation
- Formation animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expériences dans leurs domaines de compétences.

Modalités d'accès

La formation est accessible aux salariés, alternants ou demandeurs d'emploi
L'accès peut se faire :

- Par la formation continue ou l'alternance (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation)

Une évaluation des besoins et des prérequis est réalisée avant l'entrée en formation
Modalité d'accès et délai à convenir en fonction de vos besoins en entreprise et de nos disponibilités. Elles seront stipulées dans la proposition commerciale.

La proposition commerciale signée ne vaut pas inscription qui reste à la personne.

Le parcours standard proposé pourra être adapté en fonction des évaluations préformatives ou entretien individuel de conseil en formation afin de définir le parcours le plus adapté entre un parcours standard, un parcours raccourci ou un parcours renforcé.

Contenu de la formation

BDC-170 – L'analyse du procédé de production

L'ergonomie des postes de travail

Utilisation de l'outil MTM (Methods Time Measurement)

La chrono-analyse et le jugement d'allure

Éco-conception

Les procédures QSE (initiation)

Établir un cahier des charges fonctionnel

BDC-171 – La proposition de solutions d'amélioration du procédé de production

Gestion des stocks et des magasins

Analyse de la valeur et calcul du prix de revient

Économie d'entreprise

AMDEC (Analyse des Modes de Défaillances, de leurs Effets et de leurs Criticités)

Suivre un projet

Conduire efficacement une réunion

BDC-172 – La mise en œuvre d'une solution technique

TPM (Total Productive Maintenance)

Planification, ordonnancement et suivi des opérations de fabrication

BDC-173 – Le déploiement d'actions d'amélioration continue

Yellow Belt : Amélioration continue (VSM, 5S, MRP, Kanban, Management visuel)

MODULES OPTIONNELS à déterminer en fonction du contexte de l'entreprise et du périmètre donné à la fonction

Equivalence

Niveau 5

Suite de parcours et passerelles possibles

- CQPM 0215 SSTE - Préventeur Santé Sécurité au Travail et Environnement
- CQPM 0101 TQ - Technicien•ne de la Qualité
- CQPM 0195 CQSE - Coordonnateur•trice de système Qualité Sécurité Environnement
- BACHELOR RQSE - Responsable QSE.

Métiers - Débouchés

- Technicien.ne méthodes
- Technicien.ne méthodes process
- Technicien.ne méthodes-industrialisation
- Technicien.ne productique méthodes.

Validation et certification

Examen pour le Certificat de Compétences Professionnelle ou bloc de compétences

CQPM 049- Mise en situation réelle ou projet

RNCP40557

Echéance au 30 04 2030

Certificateur : Commission Paritaire Nationale de l'Emploi de la Métallurgie

Version documentaire

V2-2024