

## Public et prérequis

Responsable approvisionnement

Responsable magasin

Approvisionneur

Gestionnaire de stock

Magasinier

Aucun pré requis

RÉFÉRENCE  
**OINLEL300216**

## Les objectifs

Apporter aux participants des compétences nécessaires pour gérer efficacement les stocks et les magasins, en mettant l'accent sur les méthodes de gestion des inventaires, l'optimisation des niveaux de stock, et l'amélioration des processus logistiques.

CENTRES DE FORMATION  
**CHALON-SUR-SAÔNE, DIJON**

DURÉE DE LA FORMATION  
**2 jours**

ACCUEIL PSH  
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques, d'études de cas pratiques et de mises en situation. Formation animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques, disposant de 5 à 10 ans d'expérience dans leurs domaines de compétence. Plateaux techniques comprenant des équipements pluri-technologiques

## Les + Formation 21-71

- 682 jeunes formés par an
- 291 contrats d'alternance à pourvoir
- 769 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat
- Savoir être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

**3 CENTRES** en Bourgogne

## Modalité d'évaluation

Plusieurs évaluations sont réalisées tout au long de la formation afin que l'apprenant puisse évaluer sa progression. Les situations d'évaluation peuvent être de plusieurs types.

- QCM |Étude de cas |Dossier |Présentation orale |Travaux pratiques |Mise en situation reconstituée  
Elles peuvent être individuelles ou collectives.

## Modalités d'accès

La formation est accessible aux salariés, alternants ou demandeurs d'emploi  
L'accès peut se faire :

- Par la formation continue ou l'alternance (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation)  
Une évaluation des besoins et des prérequis est réalisée avant l'entrée en formation

## Contenu de la formation

### Jour 1 : GESTION DES STOCKS

#### Introduction à la Gestion des Stocks

Présentation des enjeux de la gestion des stocks.

Objectifs du module sur deux jours.

Importance de la gestion des stocks dans la chaîne logistique.

### **Principes de Base de la Gestion des Stocks**

Définition des termes clés (stock de sécurité, stock minimum, stock maximum)

Techniques de classification des articles en stocks

Les coûts associés à la gestion des stocks

### **Méthodes de classification ABC et XYZ**

Explication des méthodes ABC et XYZ pour classer les stocks

Application pratique de ces méthodes à des données réelles

Analyse des avantages et des limitations de chaque méthode

### **Systèmes de gestion des stocks**

Présentation des systèmes de gestion des stocks (FIFO, LIFO, JIT, etc.)

Comparaison des avantages et des inconvénients de chaque système

Mise en situation avec des exemples concrets

### **Optimisation des Niveaux de Stock**

- Point de Commande et Quantité Économique de Commande (QEC)

- Détermination du point de commande pour éviter les ruptures.

- Calcul de la quantité économique de commande pour minimiser les coûts.

### **Gestion des Stocks de Sécurité**

Stratégies pour gérer l'incertitude de la demande.

Mise en place de stocks de sécurité pour atténuer les risques.

## **JOUR 2 : GESTION DES MAGASINS ET AMELIORATION CONTINUE**

### **Organisation et Gestion des Magasins**

- Disposition Physique et Zonage
- Optimisation de l'espace de stockage.
- Mise en place d'un zonage logique pour faciliter la recherche.
- Flux Logistiques et Gestion des Entrées/Sorties
- Analyse des flux logistiques internes.
- Techniques pour améliorer l'efficacité des processus d'entrées et sorties.

### **Technologie et Outils de Gestion des Stocks**

Utilisation d'un logiciel de gestion des stocks

Avantages des systèmes automatisés par rapport aux méthodes manuelles

Formation pratique sur l'utilisation d'outils informatiques dédiés

### **Amélioration Continue dans la Gestion des Stocks et des Magasins**

- Méthodes Kaizen pour la Gestion des Stocks
- Application des principes Kaizen pour l'amélioration continue.
- Identification des sources de gaspillage et proposition de solutions.

### **Tableaux de Bord et Indicateurs de Performance (KPI)**

Établissement d'indicateurs clés de performance.

Utilisation de tableaux de bord pour suivre les résultats.

### **Études de Cas et Exercices Pratiques**

Analyse d'études de cas réelles liées à la gestion des stocks et des magasins.

Exercices pratiques de calcul des niveaux de stock et d'optimisation des processus logistiques.

Discussions en groupe sur les défis rencontrés par les participants.

## Conclusion et Perspectives

Récapitulatif des enseignements clés sur les deux jours.

Discussion sur l'application pratique dans le contexte professionnel des participants.

Perspectives futures dans l'évolution de la gestion des stocks et des magasins.

## Suite de parcours et passerelles possibles

Poursuite vers des formations en logistique avancée, planification, gestion des flux ou approvisionnement.

Évolution vers des postes de responsable logistique, coordinateur supply chain ou gestionnaire d'entrepôt.

Participation à des projets d'optimisation des flux, de digitalisation ou d'amélioration continue en logistique.

## Métiers - Débouchés

Magasinier, gestionnaire de stocks, technicien logistique, approvisionneur, responsable magasin ou chef d'équipe logistique.

## Validation et certification

Attestation de formation délivrée en fin de formation

## Version documentaire

Novembre 2025