LA CHRONO-ANALYSE ET JUGEMENT D'ALLURE réf : DA2

Performance industrielle

12/07/2025

Résumé

La formation permet d'apprendre à analyser les temps de travail réels via l'observation directe (chrono-analyse) et à évaluer la cadence des opérateurs (jugement d'allure). Elle aborde :

- Les unités de mesure des temps (TMU, minutes, centièmes)
- La classification des gestes
- La méthode chronometrique avec ou sans jugement d'allure
- L'analyse des temps standardisés et le calcul des temps opératoires

Public et prérequis

- Préparateur et technicien méthode, atelier ou bureau d'étude
- Agent d'étude de travail, de maîtrise ou chef d'atelier
- Responsables de production

Les objectifs pédagogiques et professionnels

Équiper les participants des compétences nécessaires pour maîtriser la chrono-analyse et le jugement d'allure, des méthodologies essentielles dans l'analyse et l'optimisation des temps de travail sur une période de deux jours

Modalité d'évaluation

Exercices pratiques d'analyse de postes
Observation filmée ou en situation réelle
Études de cas
Évaluation théorique (QCM ou questions ouvertes)

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Cours théoriques, cas pratiques
- Mise en situation

Contenu de la formation

JOUR 1: FONDEMENTS DE LA CHRONO-ANALYSE

I. Introduction à la Chrono-Analyse

- Présentation des concepts clés de la chrono-analyse.
- Objectifs du module sur deux jours.
- Importance de la chrono-analyse dans l'amélioration des processus.

II. Principes Fondamentaux de la Chrono-Analyse
Définition et Objectifs

- Compréhension de la chrono-analyse en tant que méthode d'observation et de mesure des temps de travail.
- Objectifs liés à l'efficacité opérationnelle et à l'optimisation des processus.

RÉFÉRENCE
OINOIN400117

CENTRES DE FORMATION
CHALON-SUR-SAONE, DIJON

DURÉE DE LA FORMATION
2 jours

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Formation 21-71

• 682 Jeunes formés par an
• 291contrats d'alternance à pourvoir
• 769 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

3 CENTRES en Bourgogne

Outils et Techniques de Chrono-Analyse

- Présentation des outils tels que les tableaux de chronométrage, les fiches de temps, etc.
- Méthodes pour enregistrer et interpréter les données temporelles.

III. Application Pratique de la Chrono-Analyse
Méthodologie de Chronométrage

- Techniques de chronométrage des tâches.
- Préparation et mise en œuvre d'une session de chrono-analyse.
  Analyse des Résultats et Établissement des Temps Standards
- Interprétation des données collectées.
- Conversion des observations en temps standard.

JOUR 2: JUGEMENT D'ALLURE ET OPTIMISATION DES TEMPS DE TRAVAIL

IV. Introduction au Jugement d'Allure

- Définition et rôle du jugement d'allure dans l'évaluation des temps de travail.
- Complémentarité avec la chrono-analyse.

V. Critères et Échelles de Jugement d'Allure
Détermination des Critères de Jugement

- Identification des facteurs influençant l'allure du travail.
- Établissement de critères objectifs.
  Utilisation d'Échelles de Jugement
- Création d'échelles de jugement adaptées.
- Entraînement des participants à l'utilisation cohérente des échelles.

VI. Optimisation des Temps de Travail
Identification des Gaspillages de Temps

- Analyse des sources potentielles de gaspillage.
- Utilisation des données de chrono-analyse et de jugement d'allure pour proposer des améliorations.
  Stratégies d'Optimisation
- Méthodes pour réduire les temps non productifs.
- Mise en œuvre de changements visant à accroître l'efficacité.

VII. Études de Cas et Exercices Pratiques

- Analyse d'études de cas réelles liées à la chrono-analyse et au jugement d'allure.
- Exercices pratiques de chrono-analyse et de jugement d'allure sur des scénarios réalistes.
- Discussions en groupe sur les résultats obtenus et les leçons apprises.

VIII. Conclusion et Perspectives

- Récapitulatif des enseignements clés sur les deux jours.
- Discussion sur l'application pratique de la chrono-analyse et du jugement d'allure.
- Perspectives futures dans l'intégration continue de ces méthodologies pour l'efficacité opérationnelle.

IX. Évaluation

- Test de connaissances sur les concepts et les applications de la chrono-analyse et du jugement d'allure.
- Échanges et questions avec les participants.
- Feedback sur le module et suggestions pour des sessions futures.

Suite de parcours et passerelles possibles

Suite de parcours possible :

- Formation Méthodes et Temps (niveau approfondi)
- Lean Management / Lean Manufacturing
- Ergonomie du travail

- Certification MTM (Methods-Time Measurement)

Passerelles :

- Intégrable dans un parcours BTS Méthodes / Licence professionnelle Production Industrielle
- Possibilité de valorisation via VAE partielle

Passerelles - Métiers - Débouchés

Cette formation permet de maîtriser des outils d'analyse du travail afin d'optimiser les performances et les méthodes de production. Elle est particulièrement utile dans les domaines de l'industrialisation, de la logistique, de la production ou des services.
Métiers possibles :

- Technicien méthodes / Méthodiste
- Ingénieur méthodes et industrialisation
- Chargé d'études temps et mouvements
- Responsable amélioration continue
- Analyste de la performance opérationnelle

Validation et certification

Attestation de fin de formation.

Version

VO-2024