# LA CONDUITE DU CHANGEMENT

Management, Performance industrielle

05/09/2026

## Public et prérequis

Tous publics : manager de proximité, cadre, superviseur, responsable de service, technicien, agent de maitrise, salariés en reconversion professionnelle, demandeurs d'emploi, …

Aucun Pré requis

## Les objectifs

Contribuer au succès d'un nouveau projet
Comprendre les comportements humains face au changement
Accompagner pour permettre de mobiliser de nouvelles ressources
Savoir créer de la motivation face au changement et entrainer ses équipes ou ses partenaires, redéployer la synergie

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques, d'études de cas pratiques et de mises en situation.
Formation animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques, disposant de 5 à 10 ans d'expérience dans leurs domaines de compétence.
Plateaux techniques comprenant des équipements pluri-technologiques

## Modalité d'évaluation

Plusieurs évaluations sont réalisées tout au long de la formation afin que l'apprenant puisse évaluer sa progression. Les situations d'évaluation peuvent être de plusieurs types.

- QCM ¦Étude de cas ¦Dossier ¦Présentation orale ¦Travaux pratiques ¦Mise en situation reconstituée
  Elles peuvent être individuelles ou collectives

## Modalités d'accès

La formation est accessible aux salariés, alternants ou demandeurs d'emploi
L'accès peut se faire :

- Par la formation continue ou l'alternance (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation)
  Une évaluation des besoins et des prérequis est réalisée avant l'entrée en formation.

## Contenu de la formation

**Comprendre le changement**

- Qu'entend-on par changement ?

RÉFÉRENCE
**MANTRV300246**

CENTRES DE FORMATION
**CHALON-SUR-SAÔNE, DIJON**

DURÉE DE LA FORMATION
**3 jours / 21 heures**

ACCUEIL PSH
**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + Formation 21-71

• 682 jeunes formés par an
• 291 contrats d'alternance à pourvoir
• 769 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

**3 CENTRES** en Bourgogne

- L’entreprise face au changement : l’analyse de la culture, les impacts sur les repères habituels
- L’individu face au changement : les systèmes, les représentations, les craintes et les freins, les pertes, le processus du stress, le changement voulu ou subi
- Identifier les facteurs clés de succès d’un projet de changement
- Les principes directeurs d’une conduite du changement réussie

**S’approprier le changement**

- Formuler ses propres attentes
- Re-situer le contexte du changement
- Le cycle émotionnel du changement
- Ses propres formes de résistance au changement et leurs caractéristiques comportementales
- Les 3 états réactifs

**Piloter le changement et communiquer**

- Comprendre les attentes des collaborateurs
  Mieux communiquer avec son équipe
  Identifier les attentes en termes de compréhension, bénéfice, faisabilité, assistance
  Détecter les facteurs de risques et les anticiper
  Valoriser les réussites, les progrès réalisés en favorisant les échanges

- Créer les conditions favorables à la motivation de l'équipe
  Comprendre le processus qui conduit à la motivation
  S'appuyer sur les besoins et attentes des membres de l'équipe
  Faire formuler les peurs contre-productives
  Gérer la dynamique entre motivation et satisfaction, les signes de reconnaissance
  Savoir repérer les signes émotionnels de motivation et de démotivation
  Soutenir la dynamique de la motivation individuelle

**Communiquer sur le changement**

Élaborer le plan de communication : définir ses objectifs, choisir les mots clé d'une communication réussie, mettre en place un processus

**Études de Cas et Retours d'Expérience**

- Analyse d'études de cas réels
- Partage d'expériences et de bonnes pratiques.

**Conclusion et Perspectives**

- Récapitulatif des points clés de la journée.
- Discussion sur l'application pratique dans le contexte professionnel des participants.

## Suite de parcours et passerelles possibles

**Suites de parcours possibles

**

Gestion de projet avancée (méthodes, outils, pilotage)

Management d’équipe et management transversal

Formation à l’accompagnement humain du changement (communication, gestion des résistances)

Méthodes agiles / Lean management

Certification en conduite du changement (type PROSCI, CQP ou blocs RNCP selon besoins)

**Passerelles**

Vers des postes de responsable de projets de transformation

Vers la fonction de PMO (Project Management Office)

Vers la transformation digitale ou organisationnelle

Vers des missions de facilitateur ou coach interne au changement

Vers la gestion de projets stratégiques de l’entreprise

## Métiers - Débouchés

Chef de projet changement

Animateur / facilitateur de transformation

Référent conduite du changement dans un service

Coordinateur de transition (organisation, digitalisation, qualité)

Pilote d’amélioration continue ou de performance

Support managérial lors de projets de transformation

## Validation et certification

Attestation délivrée en fin de formation

## Version documentaire

Novembre 2025