

L'ASSURANCE DU BON FONCTIONNEMENT DES POSTES DE FABRICATION (BDC2- CQPM251)

Management

25/02/2026

Résumé

Ce bloc forme à assurer le bon fonctionnement des postes de fabrication à travers la réalisation d'audits techniques, la montée en compétence des opérateurs et le suivi des indicateurs de performance. Il permet d'assurer la conformité, la fiabilité et l'efficacité opérationnelle d'un secteur de production.

Public et prérequis

- Animateurs d'équipe, opérateurs expérimentés, agents de maîtrise
- Référents techniques ou futurs pilotes de ligne
- Candidats au CQPM 251

Pré requis :

- Connaissance de base des postes de travail et processus de production
- Expérience en atelier ou secteur de production (souhaitée)

Les objectifs

- Réaliser et formaliser des audits techniques de postes.
- Assurer la formation et la montée en compétence des opérateurs.
- Surveiller la performance d'un secteur via des indicateurs pertinents.
- Utiliser un tableau de bord pour suivre, analyser et améliorer l'activité.
- Contribuer à la fiabilité et à la qualité du fonctionnement des postes de fabrication.

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques, d'études de cas pratiques et de mises en situation. Formation animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques, disposant de 5 à 10 ans d'expérience dans leurs domaines de compétence. Plateaux techniques comprenant des équipements pluri-technologiques

Modalité d'évaluation

Plusieurs évaluations sont réalisées tout au long de la formation afin que l'apprenant puisse évaluer sa progression. Les situations d'évaluation peuvent être de plusieurs types.

- QCM |Étude de cas |Dossier |Présentation orale |Travaux pratiques |Mise en situation reconstituée
Elles peuvent être individuelles ou collectives.

Modalités d'accès

La formation est accessible aux salariés, alternants ou demandeurs d'emploi
L'accès peut se faire :

RÉFÉRENCE
MANTRV400301

CENTRES DE FORMATION
CHALON-SUR-SAÔNE, DIJON

DURÉE DE LA FORMATION
3 jours / 21 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Formation 21-71

- 682 jeunes formés par an
- 291 contrats d'alternance à pourvoir
- 769 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat
- Savoir être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

3 CENTRES en Bourgogne

- Par la formation continue ou l'alternance (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation)
Une évaluation des besoins et des prérequis est réalisée avant l'entrée en formation.

Contenu de la formation

BDC2 : L'assurance du bon fonctionnement des postes de fabrication – 3 jours (BDC2 du CQPM251 : ANIMATEUR TECHNIQUE D'UNE EQUIPE DE PRODUCTION)

Programme :

Audit de poste 2 jours

Jour 1 : Maîtriser la démarche d'audit technique de poste

- Situer le rôle de l'animateur d'équipe dans le suivi et le contrôle des postes de travail.
- Comprendre les objectifs d'un audit technique : conformité, sécurité, qualité, performance.
- Définir les critères et référentiels d'évaluation des postes (process, modes opératoires, standards).
- Observer et analyser les pratiques réelles des opérateurs au regard des consignes établies.
- Utiliser des grilles d'audit et des outils de traçabilité pour objectiver les constats.

Jour 2 : Assurer la formation et la mise en conformité

- Identifier les écarts entre pratiques observées et standards attendus.
- Évaluer les besoins en formation individuelle et collective.
- Construire et animer une action de formation ou de rappel terrain adaptée.
- Restituer les résultats de l'audit de façon constructive à l'équipe et à la hiérarchie.
- Élaborer un plan d'action d'amélioration continue garantissant le bon fonctionnement des postes.

Indicateurs et Tableaux de bord 1 jour

- Comprendre les enjeux du suivi d'activité pour un animateur d'équipe (qualité, coûts, délais, sécurité).
- Identifier les indicateurs de performance pertinents pour son secteur (TRS, taux de rebut, productivité, absentéisme...).
- Savoir collecter et fiabiliser les données issues du terrain ou des systèmes de suivi.
- Construire un tableau de bord simple et adapté au pilotage de son secteur.
- Analyser les résultats et repérer les écarts significatifs de performance.
- Prioriser et mettre en œuvre des actions correctives et préventives à partir des indicateurs.
- Communiquer les résultats de manière claire à son équipe et à la hiérarchie.
- Favoriser l'implication des opérateurs dans la compréhension et le suivi des indicateurs.
- Suivre l'évolution des performances dans une logique d'amélioration continue.
- Renforcer son rôle d'animateur comme acteur du pilotage opérationnel.

Suite de parcours et passerelles possibles

Validation du CQPM251 en réalisant les deux autres blocs de compétences :

- BDC1 : Animation technique d'une équipe de production : 6 jours
- BDC 3 : Contribution à un projet d'amélioration : Certification Yellow Belt Lean : 3 jours

Métiers - Débouchés

- Animateur(trice) d'équipe de production
- Référent(e) technique poste/ligne
- Auditeur(trice) de postes / animateur qualité terrain
- Pilote d'unité autonome ou responsable de secteur

Validation et certification

Attestation de formation

Sur demande : Validation du Bloc de compétences du CQPM251

Version documentaire

