

## Public et prérequis

Équiper les participants des compétences nécessaires pour comprendre et mettre en œuvre le management visuel, en mettant l'accent sur la communication visuelle, la transparence des informations, et l'optimisation de la gestion visuelle des processus

aucun pré requis

## Les objectifs

Équiper les participants des compétences nécessaires pour comprendre et mettre en œuvre le management visuel, en mettant l'accent sur la communication visuelle, la transparence des informations, et l'optimisation de la gestion visuelle des processus

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques, d'études de cas pratiques et de mises en situation. Formation animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques, disposant de 5 à 10 ans d'expérience dans leurs domaines de compétence. Plateaux techniques comprenant des équipements pluri-technologiques

## Modalité d'évaluation

Plusieurs évaluations sont réalisées tout au long de la formation afin que l'apprenant puisse évaluer sa progression. Les situations d'évaluation peuvent être de plusieurs types.

- QCM | Étude de cas | Dossier | Présentation orale | Travaux pratiques | Mise en situation reconstituée  
Elles peuvent être individuelles ou collectives.

## Modalités d'accès

La formation est accessible aux salariés, alternants ou demandeurs d'emploi  
L'accès peut se faire :

- Par la formation continue ou l'alternance (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation)  
Une évaluation des besoins et des prérequis est réalisée avant l'entrée en formation

## Contenu de la formation

### Introduction au Management Visuel

Définition des concepts clés du management visuel

Objectifs du module et son rôle dans l'amélioration de la communication et de la performance

Impact du management visuel sur la culture organisationnelle

### RÉFÉRENCE

**OINLEL300210**

### CENTRES DE FORMATION

**CHALON-SUR-SAÔNE, DIJON**

### DURÉE DE LA FORMATION

**1 jour**

### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + Formation 21-71

- 682 jeunes formés par an
- 291 contrats d'alternance à pourvoir
- 769 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat

- Savoir être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

**3 CENTRES** en Bourgogne

## Principes Fondamentaux du Management Visuel

Communication Visuelle Efficace

Importance de la communication visuelle dans le contexte professionnel

Utilisation de l'impact visuel pour transmettre des informations complexes

## Transparence des Informations

Objectif de la transparence grâce au management visuel

Encouragement de la prise de décision informée

## Outils de Management Visuel

- Tableaux Kanban  
Présentation des tableaux Kanban pour la gestion visuelle des tâches  
Utilisation des cartes Kanban pour suivre le flux de travail
- Diagrammes et Graphiques  
Création de diagrammes et de graphiques pour représenter les données  
Sélection d'outils visuels adaptés aux informations à communiquer

## Gestion Visuelle des Processus

- Cartographie des Processus  
Utilisation de cartes pour représenter visuellement les processus  
Identification des étapes clés et des points de décision
- Visualisation des Indicateurs de Performance  
Création de tableaux de bord visuels pour suivre les indicateurs de performance  
Utilisation de codes couleur et de symboles pour une interprétation rapide

## Application Pratique : Création d'un Tableau de Bord Visuel

Exercice pratique de conception d'un tableau de bord visuel

Application des principes du management visuel à une situation concrète

Discussions en groupe sur les choix de conception

## Gestion Visuelle des Projets

- Tableaux de Progrès de Projets  
Création de tableaux de suivi visuel pour les projets  
Utilisation des indicateurs visuels pour évaluer l'avancement

## Planification Visuelle

Application de méthodes visuelles pour la planification des projets

Alignement visuel des équipes sur les objectifs

## Management Visuel et Lean

Intégration du management visuel dans une approche Lean.

Réduction des gaspillages grâce à la visualisation des processus.

## Études de Cas et Retours d'Expérience

## Conclusion et Perspectives

## Suite de parcours et passerelles possibles

Formations complémentaires Lean, Kaizen, VSM, Six Sigma

CQPM ou certifications en amélioration continue / management industriel

Évolution vers responsable amélioration continue, chef de projet Lean ou coordinateur industriel

## Métiers - Débouchés

Animateur ou référent Lean / amélioration continue

Coordinateur production ou logistique

Chargé de projet organisation et optimisation des flux

Responsable suivi et pilotage des indicateurs visuels

## Validation et certification

attestation de formation délivrée en fin de formation

## Version documentaire

novembre 2026