

Public et prérequis

- Manager, chef de service

Pas de pré requis

Les objectifs

- Evaluer la compatibilité au télétravail
- Organiser et mettre en œuvre le télétravail
- Accompagner les équipes et le déploiement

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques, d'études de cas pratiques et de mises en situation. Formation animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques, disposant de 5 à 10 ans d'expérience dans leurs domaines de compétence. Plateaux techniques comprenant des équipements pluri-technologiques

Modalité d'évaluation

Plusieurs évaluations sont réalisées tout au long de la formation afin que l'apprenant puisse évaluer sa progression. Les situations d'évaluation peuvent être de plusieurs types.

- QCM | Étude de cas | Dossier | Présentation orale | Travaux pratiques | Mise en situation reconstituée
- Elles peuvent être individuelles ou collectives.

Modalités d'accès

La formation est accessible aux salariés, alternants ou demandeurs d'emploi
L'accès peut se faire :

- Par la formation continue ou l'alternance (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation)
- Une évaluation des besoins et des prérequis est réalisée avant l'entrée en formation

Contenu de la formation

Réglementation et management de la mise en œuvre du télétravail

- Réglementation et définition
- Manager le changement organisationnel du télétravail
- Evaluation globale du service et en détail par activités
- Evaluation des différentes personnes de l'équipe
- Déterminer les profils télétravail du service et les besoins de formation

RÉFÉRENCE

MANTRV300249

CENTRES DE FORMATION

CHALON-SUR-SAÔNE, DIJON

DURÉE DE LA FORMATION

2 jours / 14 heures

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Formation 21-71

- 682 jeunes formés par an
- 291 contrats d'alternance à pourvoir
- 769 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat

- Savoir être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

3 CENTRES en Bourgogne

Outils, objectifs et critères d'évaluation

- Mettre en place les outils de soutien à distance (hot line, maintenance, points de connexion, outils collaboratifs,)
- Définir les objectifs et critères d'évaluation des actions en télétravail
- Déterminer l'équipe test et les critères établis comme satisfaisants, bilan

Accompagner l'individuel, animer le collectif, positionner son approche managériale

- Asseoir la nouvelle culture de management à distance
- Suivre les indicateurs de la guidance du télétravail
- Evaluer la situation de l'équipe par enquête et entretiens
- Organiser les temps et l'animation des regroupements des équipes entières
- Bilan et plan d'action personnalisé

Développer la performance de l'équipe à distance

- Créer un esprit de groupe malgré la distance
- Libérer la parole et faire émerger un sentiment de force commune
- Installer des relations fondées sur la transparence
- Fixer le cadre rassurant
- Mesurer la performance
- Valoriser des solutions communes

Suite de parcours et passerelles possibles

Management d'équipe avancé (motivation, cohésion, leadership)

Communication managériale à distance

Gestion de projet collaboratif

Formation aux outils digitaux de pilotage

Conduite du changement (adoption du télétravail et modes hybrides)

Prévention des risques psychosociaux (RPS) en contexte distanciel

Métiers - Débouchés

Manager d'équipe hybride ou 100% distancielle

Chef de projet à distance

Coordinateur d'équipe multisites

Animateur de réunions virtuelles

Responsable d'activité en organisation flexible

Référent télétravail / modes de travail hybrides

Validation et certification

Attestation de formation

Version documentaire

Novembre 2025