

## Public et prérequis

- Manager, chef de service

Pas de pré requis

## Les objectifs

- Evaluer la compatibilité au télétravail
- Organiser et mettre en œuvre le télétravail
- Accompagner les équipes et le déploiement

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques, d'études de cas pratiques et de mises en situation. Formation animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques, disposant de 5 à 10 ans d'expérience dans leurs domaines de compétence. Plateaux techniques comprenant des équipements pluri-technologiques

## Modalité d'évaluation

Plusieurs évaluations sont réalisées tout au long de la formation afin que l'apprenant puisse évaluer sa progression. Les situations d'évaluation peuvent être de plusieurs types.

- QCM | Étude de cas | Dossier | Présentation orale | Travaux pratiques | Mise en situation reconstituée
- Elles peuvent être individuelles ou collectives.

## Modalités d'accès

La formation est accessible aux salariés, alternants ou demandeurs d'emploi  
L'accès peut se faire :

- Par la formation continue ou l'alternance (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation)
- Une évaluation des besoins et des prérequis est réalisée avant l'entrée en formation

## Contenu de la formation

### Réglementation et management de la mise en œuvre du télétravail

- Réglementation et définition
- Manager le changement organisationnel du télétravail
- Evaluation globale du service et en détail par activités
- Evaluation des différentes personnes de l'équipe
- Déterminer les profils télétravail du service et les besoins de formation

### RÉFÉRENCE

**MANTRV300249**

### CENTRES DE FORMATION

**CHALON-SUR-SAÔNE, DIJON**

### DURÉE DE LA FORMATION

**2 jours / 14 heures**

### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + Formation 21-71

- 682 jeunes formés par an
- 291 contrats d'alternance à pourvoir
- 769 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat

- Savoir être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

**3 CENTRES** en Bourgogne

## Outils, objectifs et critères d'évaluation

- Mettre en place les outils de soutien à distance (hot line, maintenance, points de connexion, outils collaboratifs,)
- Définir les objectifs et critères d'évaluation des actions en télétravail
- Déterminer l'équipe test et les critères établis comme satisfaisants, bilan

## Accompagner l'individuel, animer le collectif, positionner son approche managériale

- Asseoir la nouvelle culture de management à distance
- Suivre les indicateurs de la guidance du télétravail
- Evaluer la situation de l'équipe par enquête et entretiens
- Organiser les temps et l'animation des regroupements des équipes entières
- Bilan et plan d'action personnalisé

## Développer la performance de l'équipe à distance

- Créer un esprit de groupe malgré la distance
- Libérer la parole et faire émerger un sentiment de force commune
- Installer des relations fondées sur la transparence
- Fixer le cadre rassurant
- Mesurer la performance
- Valoriser des solutions communes

## Suite de parcours et passerelles possibles

Management d'équipe avancé (motivation, cohésion, leadership)

Communication managériale à distance

Gestion de projet collaboratif

Formation aux outils digitaux de pilotage

Conduite du changement (adoption du télétravail et modes hybrides)

Prévention des risques psychosociaux (RPS) en contexte distanciel

## Métiers - Débouchés

Manager d'équipe hybride ou 100% distancielle

Chef de projet à distance

Coordinateur d'équipe multisites

Animateur de réunions virtuelles

Responsable d'activité en organisation flexible

Référent télétravail / modes de travail hybrides

## Validation et certification

Attestation de formation

## Version documentaire

Novembre 2025