

# OPTIMISER L'ACTIVITE DE SON SECTEUR A COURT TERME (BDC1 : CQPM 183)



Management

31/08/2025

## Résumé

Cette formation vise à doter les participants d'outils concrets pour analyser, planifier et ajuster les actions de leur secteur à court terme. Elle met l'accent sur la réactivité, l'optimisation des ressources et la performance opérationnelle.

## Public et prérequis

Tout responsable, chef d'équipe, agent de maîtrise, susceptible de gérer hiérarchiquement une équipe.

## Les objectifs

- Comprendre les principes de bases de l'organisation d'un secteur
- Apprendre à adapter le fonctionnement de son secteur aux aléas et événements
- Assurer ses responsabilités économiques, organisationnelles et humaines
- Analyser la performance de son secteur

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Apports théoriques
- Mises en situation

## Modalité d'évaluation

L'évaluation repose sur des études de cas pratiques, des mises en situation professionnelles, un suivi de la mise en œuvre des outils vus en formation, et parfois un quiz ou un rapport de synthèse.

## Contenu de la formation

### Les fondamentaux de l'organisation d'un secteur

- Définition et importance de l'organisation à court terme
- Les rôles et responsabilités du manager de secteur

### Adapter le fonctionnement aux aléas et événements

- Identification des aléas courants et des événements imprévus
- Stratégie d'adaptation et de gestion des imprévus
- Etude de cas et exercices pratiques

### Responsabilités économiques, organisationnelles et humaines

- Gestion des ressources humaines : motivation et gestion des conflits
- Gestion économique : budget et coûts
- Organisationnelle : planification et ordonnancement des tâches

### Analyse de la performance du secteur

### RÉFÉRENCE

**MANEGE300133**

### CENTRES DE FORMATION

**CHALON-SUR-SAÔNE, DIJON**

### DURÉE DE LA FORMATION

**1 jour / 7 heures**

### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + Formation 21-71

- 682 Jeunes formés par an
- 291 contrats d'apprentissage à pourvoir
- 769 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat

- Savoir être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

**3 CENTRES** en Bourgogne

- Indicateurs de performances clés (KPI)
- Outils et méthodes d'analyse de la performance
- Mise en place d'un tableau de bord

#### Atelier pratique

- Travail en groupe sur cas pratique
- Présentation des résultats et échanges

#### Conclusion

### Suite de parcours et passerelles possibles

Elle peut être complétée par des formations en gestion de projet, en pilotage de la performance ou en management stratégique. Elle peut aussi s'inscrire dans un parcours diplômant (type CQP ou blocs de compétences certifiants).

### Passerelles - Métiers - Débouchés

Cette formation s'adresse aux managers de proximité, chefs d'équipe, responsables de service ou d'unité souhaitant renforcer leur capacité à piloter leur activité. Elle permet d'évoluer vers des fonctions de coordination ou de management transversal

### Validation et certification

Attestation de fin de formation

### Version documentaire

VO-2023