ORGANISER L'ACTIVITE DE SON SECTEUR SUR UN HORIZON COURT TERME

Management

05/09/2026

Résumé

Cette formation vise à doter les participants d'outils concrets pour analyser, planifier et ajuster les actions de leur secteur à court terme. Elle met l'accent sur la réactivité, l'optimisation des ressources et la performance opérationnelle.

Public et prérequis

Tout responsable, chef d'équipe, agent de maîtrise, susceptible de gérer hiérarchiquement une équipe.

Avoir une expérience professionnelle dans un rôle d'encadrement ou d'animation d'équipe. Une bonne connaissance du fonctionnement de son secteur est également attendue.

Les objectifs

- Comprendre les principes de bases de l'organisation d'un secteur
- Apprendre à adapter le fonctionnement de son secteur aux aléas et événements
- Assurer ses responsabilités économiques, organisationnelles et humaines
- Analyser la performance de son secteur

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Apports théoriques
- Mises en situation

Modalité d'évaluation

L'évaluation repose sur des études de cas pratiques, des mises en situation professionnelles, un suivi de la mise en œuvre des outils vus en formation, et parfois un quiz ou un rapport de synthèse.

Modalités d'accès

Accès possible via un plan de développement des compétences de l'entreprise, par candidature individuelle ou en réponse à un appel interne de formation. Un entretien ou une validation des acquis peut être requis.

Contenu de la formation

(BDC1 MOD1 CQPM183)

Organiser l'activité de son secteur sur un horizon court terme – 1 jour

• Comprendre les enjeux du pilotage opérationnel quotidien
• Définir les priorités de production en fonction des objectifs (sécurité, qualité, délais,

RÉFÉRENCE
MANEGE300133

CENTRES DE FORMATION
CHALON-SUR-SAÔNE, DIJON

DURÉE DE LA FORMATION
1 jour / 7 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Formation 21-71

• 682 jeunes formés par an
• 291 contrats d'alternance à pourvoir
• 769 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

3 CENTRES en Bourgogne

coûts)
• Planifier et organiser les ressources (humaines, matérielles, matières premières)
• Mettre en place une gestion efficace des aléas de production
• Suivre les indicateurs de performance en temps réel
• Animer et coordonner l'équipe autour des objectifs journaliers
• Identifier les leviers d'amélioration rapide
• Développer la réactivité face aux imprévus
• Structurer la communication terrain (briefs, points d'équipe)
• Garantir la sécurité et la conformité dans l'activité quotidienne

Atelier pratique

- Travail en groupe sur cas pratique
- Présentation des résultats et échanges

Conclusion

Suite de parcours et passerelles possibles

Elle peut être complétée par des formations en gestion de projet, en pilotage de la performance ou en management stratégique. Elle peut aussi s'inscrire dans un parcours diplômant (type CQP ou blocs de compétences certifiants).

Métiers - Débouchés

Cette formation s'adresse aux managers de proximité, chefs d'équipe, responsables de service ou d'unité souhaitant renforcer leur capacité à piloter leur activité. Elle permet d'évoluer vers des fonctions de coordination ou de management transversal

Validation et certification

Attestation de fin de formation

Version documentaire

VO-2023