

Public et prérequis

Tous publics : salariés, demandeurs d'emploi, ... cherchant à mettre en place ou animer des démarches Kaizen

Aucun pré requis

Les objectifs

Retranscrire les concepts et la philosophie de la démarche KAIZEN
Impliquer l'ensemble du personnel autour de l'amélioration continue
Adapter le mode de management pour soutenir l'amélioration continue

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques, d'études de cas pratiques et de mises en situation.
Formation animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques, disposant de 5 à 10 ans d'expérience dans leurs domaines de compétence.
Plateaux techniques comprenant des équipements pluri-technologiques

Modalité d'évaluation

Plusieurs évaluations sont réalisées tout au long de la formation afin que l'apprenant puisse évaluer sa progression. Les situations d'évaluation peuvent être de plusieurs types.

- QCM |Étude de cas |Dossier |Présentation orale |Travaux pratiques |Mise en situation reconstituée
Elles peuvent être individuelles ou collectives.

Modalités d'accès

La formation est accessible aux salariés, alternants ou demandeurs d'emploi
L'accès peut se faire :

- Par la formation continue ou l'alternance (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation)
Une évaluation des besoins et des prérequis est réalisée avant l'entrée en formation.

Contenu de la formation

Les concepts et la philosophie Kaizen

Rappel du contexte économique
Enjeux de la démarche KAIZEN : qualité totale et développement des salariés
L'état d'esprit KAIZEN : les changements progressifs
L'approche résolution de problème

RÉFÉRENCE
OINLEL300211

CENTRES DE FORMATION
CHALON-SUR-SAÔNE, DIJON

DURÉE DE LA FORMATION
1 jour

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Formation 21-71

- 682 jeunes formés par an
- 291 contrats d'alternance à pourvoir
- 769 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat
- Savoir être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

3 CENTRES en Bourgogne

La relation client / fournisseur en interne

Rôle et importance des standards

Implication du personnel par l'amélioration continue

Le rôle du management

Le rôle des groupes de travail

L'amélioration portée par l'opérationnel

L'inversion de la pyramide managériale

Les points clés de réussite et les principales causes d'échecs

Introduction au Kaizen Blitz

L'intérêt du chantier Kaizen, sa durée et organisation

Le choix des bons outils Lean

Le cycle PDCA (phase préparatoire, de mise en œuvre et la clôture)

Études de Cas et Retours d'Expérience

Analyse d'études de cas réels

Partage d'expériences et de bonnes pratiques.

Conclusion et Perspectives

Récapitulatif des points clés de la journée.

Discussion sur l'application pratique dans le contexte professionnel des participants.

Suite de parcours et passerelles possibles

Formations complémentaires en Lean Management, 5S, VSM, TPM ou certification Lean Yellow Belt / Green Belt.

Métiers - Débouchés

Animateur / coordinateur amélioration continue

Postes en qualité, production, lean management ou gestion de projet d'amélioration continue

Validation et certification

Attestation de formation délivrée en fin de session.

Version documentaire

novembre 2025