

## Public et prérequis

Tous publics : salariés, demandeurs d'emploi, ... cherchant à mettre en place ou animer des démarches Kaizen

Aucun pré requis

## Les objectifs

Retranscrire les concepts et la philosophie de la démarche KAIZEN  
Impliquer l'ensemble du personnel autour de l'amélioration continue  
Adapter le mode de management pour soutenir l'amélioration continue

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques, d'études de cas pratiques et de mises en situation.  
Formation animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques, disposant de 5 à 10 ans d'expérience dans leurs domaines de compétence.  
Plateaux techniques comprenant des équipements pluri-technologiques

## Modalité d'évaluation

Plusieurs évaluations sont réalisées tout au long de la formation afin que l'apprenant puisse évaluer sa progression. Les situations d'évaluation peuvent être de plusieurs types.

- QCM | Étude de cas | Dossier | Présentation orale | Travaux pratiques | Mise en situation reconstituée  
Elles peuvent être individuelles ou collectives.

## Modalités d'accès

La formation est accessible aux salariés, alternants ou demandeurs d'emploi  
L'accès peut se faire :

- Par la formation continue ou l'alternance (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation)  
Une évaluation des besoins et des prérequis est réalisée avant l'entrée en formation.

## Contenu de la formation

### Les concepts et la philosophie Kaizen

Rappel du contexte économique  
Enjeux de la démarche KAIZEN : qualité totale et développement des salariés  
L'état d'esprit KAIZEN : les changements progressifs  
L'approche résolution de problème

### RÉFÉRENCE

OINLEL300211

### CENTRES DE FORMATION

CHALON-SUR-SAÔNE, DIJON

### DURÉE DE LA FORMATION

1 jour

### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + Formation 21-71

- 682 jeunes formés par an
- 291 contrats d'alternance à pourvoir
- 769 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat

- Savoir être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

**3 CENTRES** en Bourgogne

La relation client / fournisseur en interne  
Rôle et importance des standards

### **Implication du personnel par l'amélioration continue**

Le rôle du management  
Le rôle des groupes de travail  
L'amélioration portée par l'opérationnel  
L'inversion de la pyramide managériale  
Les points clés de réussite et les principales causes d'échecs

### **Introduction au Kaizen Blitz**

L'intérêt du chantier Kaizen, sa durée et organisation  
Le choix des bons outils Lean  
Le cycle PDCA (phase préparatoire, de mise en œuvre et la clôture)

### **Études de Cas et Retours d'Expérience**

Analyse d'études de cas réels  
Partage d'expériences et de bonnes pratiques.

### **Conclusion et Perspectives**

Récapitulatif des points clés de la journée.  
Discussion sur l'application pratique dans le contexte professionnel des participants.

## **Suite de parcours et passerelles possibles**

Formations complémentaires en Lean Management, 5S, VSM, TPM ou certification Lean Yellow Belt / Green Belt.

## **Métiers - Débouchés**

Animateur / coordinateur amélioration continue

Postes en qualité, production, lean management ou gestion de projet d'amélioration continue

## **Validation et certification**

Attestation de formation délivrée en fin de session.

## **Version documentaire**

novembre 2025