PREPARER L'EVOLUTION DES COMPETENCES DE SON SECTEUR

Management

05/09/2026

Résumé

Cette formation permet de mieux anticiper les évolutions des métiers, identifier les compétences émergentes, réaliser des diagnostics de compétences et construire un plan de développement adapté aux besoins du secteur.

Public et prérequis

Tout responsable, chef d'équipe, agent de maîtrise, susceptible de gérer hiérarchiquement une

Occuper un poste d'encadrement ou de pilotage d'activité. Connaître les compétences clés de son secteur ou être impliqué dans la gestion de l'évolution des ressources humaines.

Les objectifs

- Comprendre les enjeux de l'évolution des compétences au sein de l'équipe
- Identifier les compétences clés à développer pour répondre aux besoins futurs
- Elaborer un plan de développement des compétences adapté à son équipe
- Mettre en place des actions concrètes pour accompagner l'évolution des compétences

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Apports théoriques
- Mises en situation

Modalité d'évaluation

Remplissage d'un questionnaire d'évaluation de la formation.

Modalités d'accès

Accès via le plan de développement des compétences, candidature validée par la hiérarchie ou les RH. Possibilité d'un entretien préalable pour valider l'adéquation avec les missions du participant.

Contenu de la formation

(BDC1 MOD4 CQPM 183)

Comprendre les enjeux de l'évolution des compétences

- Les défis actuels et futurs du marché du travail
- L'impact des évolutions technologiques et organisationnelles
- Etude de cas et exemples concrets

RÉFÉRENCE
MANEGE400135

CENTRES DE FORMATION
CHALON-SUR-SAÔNE, DIJON

DURÉE DE LA FORMATION
1 jour / 7 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Formation 21-71

• 682 jeunes formés par an
• 291 contrats d'alternance à pourvoir
• 769 entreprises partenaires
• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Savoir être, management, sécurité
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

3 CENTRES en Bourgogne

Identifier les compétences clés à développer

- Analyse des compétences actuelles de l'équipe
- Identification des compétences manquantes
- Outils et méthodes pour évaluer les compétences (matrice de compétences, entretiens, etc…)

Elaborer un plan de développement des compétences

- Définition des objectifs de développement
- Elaboration d'un plan d'actions (formation, mentorat, projets,etc…)
- Suivi et évaluation de progrès

Mettre en place des actions concrètes

- Techniques de communication et de motivation
- Gestion des résistances au changement
- Partage d'expériences et bonnes pratiques

Elaboration d'un plan d'actions personnel

Conclusion

Suite de parcours et passerelles possibles

Poursuite possible vers des formations en gestion prévisionnelle des emplois et compétences (GPEC), ressources humaines, ou certification en management des compétences. Elle peut également s'inscrire dans une démarche de certification professionnelle.

Métiers - Débouchés

Formation destinée aux managers, chefs d'équipe, responsables de secteur ou coordinateurs RH. Elle renforce les compétences liées à l'anticipation des besoins en compétences et à l'accompagnement des évolutions de métiers, de processus ou d'outils.

Validation et certification

Remise d'un certificat de participation

Version documentaire

V0-2023