

Résumé

La formation Yellow Belt Lean Six Sigma introduit les fondamentaux du Lean et du Six Sigma ainsi que la démarche DMAIC. À travers des apports théoriques et des mises en pratique sur la ligne pédagogique Gear Leanmotor, les participants apprennent à identifier les gaspillages et la variabilité, à formaliser un processus (SIPOC), à collecter et qualifier des données, et à utiliser les premiers outils d'analyse (Pareto, résolutions de problèmes A3/8D/QRQC).

Ils expérimentent également les outils d'amélioration terrain tels que la VSM, le management visuel, la matrice impact-effort, le SMED, la chrono-analyse, le Kanban et l'AIC.

La formation se conclut par la valorisation des gains, un challenge pratique, un QCM et un dossier projet, permettant aux apprenants d'assumer pleinement le rôle de **Yellow Belt Lean Six Sigma**, capable de contribuer à un projet DMAIC et à l'amélioration de la performance.

Public et prérequis

- Etudiant-e de niveau 6
- Technicien-ne, Chef-fe de projet d'amélioration continue, Pilote de processus, Consultant-e,
- Responsable d'activité ou d'équipe,

Pré requis :

Pratique écrite et orale de la langue Française.

Maîtrise des 4 opérations mathématiques de bases et des pourcentages.

Les objectifs

Lean Academy Parcours Yellow Belt Lean Six Sigma 2024

- Déployer un projet simple d'amélioration d'un ou plusieurs processus selon la méthode DMAIC et les outils associés
- Participer au déploiement Lean Six Sigma au sein d'une organisation

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance de théorie, d'exercices pédagogiques, d'observations terrain et de simulation d'atelier de production.

Modalité d'évaluation

QCM (Questionnaire à Choix Multiples) en fin de formation :

- Permet de valider la compréhension des notions clés : DMAIC, outils Lean, vocabulaire.

Participation active pendant la formation :

RÉFÉRENCE

OINOIN300113

CENTRES DE FORMATION

CHALON-SUR-SAÔNE, DIJON

DURÉE DE LA FORMATION

4 jours / 28 heures

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Formation 21-71

- 682 jeunes formés par an
- 291 contrats d'alternance à pourvoir
- 769 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat

- Savoir être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

3 CENTRES en Bourgogne

- Implication dans les exercices, ateliers pratiques, travaux en groupe.
- Parfois prise en compte dans l'évaluation finale.

Projet court (optionnel) :

- Présentation d'un mini-projet d'amélioration (réel ou simulé) pour démontrer l'application des outils.

Score de réussite requis :

- Généralement 70 % de bonnes réponses ou plus pour valider le certificat.

Modalités d'accès

Formaton ouverte aux PSH

Sur dossier et/ou prescription par un conseiller

Contenu de la formation

JOUR 1 :

matin :

- Présentation attentes et parcours de formation,
- Histoire du Lean et du Six Sigma, Méthodologie DMAIC,
- Gaspillages, NVA, variabilité,
- Présentation de la ligne Gear Leanmotor, Introduction à la VSM.

après-midi :

- Charte projet - SIPOC,
- Stratégie de collecte des données, Application ligne Gear Leanmotor,
- Qualification du processus de mesure, Mise en oeuvre ligne Gear Leanmotor,
- Quizz.

JOUR 2 :

matin :

- Pareto et problèmes qualité,
- Méthode de Résolution de problème A3, 8D, QRQC, Mise en oeuvre ligne Gear Leanmotor,
- Quizz.

après-midi :

- Identification de solutions et matrice Impact - effort,
- Indicateurs de pilotage et Management visuel,
- Mise en oeuvre ligne Gear Leanmotor,
- Dossier de projet certification.

JOUR 3:

matin :

- Introduction à la chrono analyse et jugement d'allure,
- SMED,
- Mise en oeuvre ligne Gear Leanmotor.

après-midi :

- AIC,
- Mise en oeuvre ligne Gear Leanmotor,
- Quiz.

JOUR 4:

matin :

- Valoriser et pérenniser les gains du chantier simple,
- Mise en oeuvre : Gear Leanmotor Challenge Round 1,
- Rappel du rôle d'un Yellow Belt Lean six Sigma.

après-midi :

- flux tiré méthode KANBAN,
- QCM de certification,
- Dossier de projet certification,
- Restitution.

Equivalence

Pas d'équivalence RNCP officielle, mais reconnue en entreprise.
Équivalent à un certificat de compétences professionnelles.
Valorisé dans les référentiels internes de grands groupes industriels.
Utilisable comme bloc de compétences dans certaines formations qualité / management

Suite de parcours et passerelles possibles

- Green Belt : pour piloter des projets d'amélioration continue.
- Black Belt : pour devenir expert Lean Six Sigma et manager de projets complexes.
- Manager de la performance opérationnelle : intégrer la démarche à la stratégie.
- Master QSE ou Lean : poursuite académique.

Métiers - Débouchés

- Agent de maîtrise qualité – Industrie, logistique.
- Technicien qualité ou process – Usines, PME.
- Coordinateur amélioration continue – Services, production.
- Assistant chef de projet Lean – Projets transverses.
- Collaborateur QHSE – BTP, agroalimentaire, santé.

Validation et certification

QCM de certification + dossier de certification
CERTIFICATION YELLOW BELT LEAN SIX SIGMA

Version documentaire

Décembre 2025