UIMM

PÔLE FORMATION
Bourgogne 21-71

LA FABRIQUE DE L'AVENIR

GUIDE DES FORMATIONS 2021

www.formation-industries-2171.com

SOMMAIRE

GUIDE DES FORMATIONS
2021

PRÉSENTATION 2

NOS OUTILS D'ACCOMPAGNEMENT
• Approche Emploi Compétences
• I.F.T.I
• AFEST / FOAD
• Les écoles UIMM 6

ROBOTIQUE COBOTIQUE
VISION INDUSTRIELLE 14

MAINTENANCE
& AUTOMATISME 20

FABRICATION ADDITIVE
& TECHNOLOGIES DE SOUDAGE 28

CHAUDRONNERIE 35

USINAGE
OUTILLAGE 38

PERFORMANCE
INDUSTRIELLE 41

MANAGEMENT 45

FORMATIONS
RÉGLEMENTAIRES 48

UIMM
PÔLE FORMATION
Bourgogne 21>71
LA FABRIQUE DE L'AVENIR

NOTRE MISSION

« Créés par et pour les entreprises industrielles, les Pôles formation accompagnent ces dernières en les aidant à définir leur besoin en compétences puis en proposant les solutions les plus adaptées pour y répondre. »

Une démarche en lien avec vos attentes

Un interlocuteur unique : Votre conseiller formation.
Des équipes de formateurs et d'experts coordonnées par les conseillers formation en charge d'assurer cohérence, pragmatisme et efficience dans les actions menées.

Un réseau d'experts proche des entreprises industrielles

Au service des entreprises et des apprenants, nos formateurs et nos experts sont issus du milieu industriel et en connaissent parfaitement les problématiques.

Notre offre de formation s'adresse à tous les publics (salariés, demandeurs d'emploi, alternants) à tous les domaines de l'entreprise (production...) et à toutes les fonctions de l'entreprise de l'opérateur à l'ingénieur.

NOTRE OFFRE DE FORMATION

Certaines certifications sont éligibles à des financements et au Compte Personnel Formation.

- Des formations en alternance (contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation)
- Des parcours de formation inter et intra entreprises
- Des parcours qualifiants, certifiants, diplômants
- Des parcours de formation individualisés
- Des parcours professionnalisants pour les demandeurs d'emploi

NOS DOMAINES :

Robotique - Cobotique - Vision industrielle
Maintenance - Automatisme - Conduite de ligne
Électrotechnique - Mécanique - Hydraulique - Pneumatique
Technologies additives - Environnement numérique et IA
Technologies de soudage - Chaudronnerie
Productique - Usinage
Conception industrielle
Performance Industrielle
Management - Commerce
Sécurité - Environnement

LA FORMATION INDUSTRIELLE
IMPLANTÉE SUR LE TERRITOIRE BOURGUIGNON

Le **Pôle formation UIMM** est présent sur les départements de Côte-d'Or et Saône-et-Loire avec ses 2 sites implantés à Chalon/Saône et Dijon.
Pour répondre aux besoins et attentes des entreprises industrielles et les accompagner au mieux vers les nouvelles technologies, le Pôle formation a créé 2 Pôles d'excellence :

SUR LE SITE DE DIJON >
Un Pôle d'Excellence en Robotique, Cobotique et Vision Industrielle
inauguré en novembre 2016

© Écodocs 2171

SUR LE SITE DE CHALON >
Un Pôle d'Excellence en Nouvelles Technologies de Soudage, Technologies Additives et Environnement Numérique

LE CAMPUS DU CREUSOT >
Le campus de Framatome se situe au Creusot et offre la possibilité de se former sur une multitude de compétences.

Un lieu exceptionnel qui vise à construire :

- La culture sureté en lien aussi bien avec le nucléaire qu'avec les procédés de fabrication
- La montée en compétence sur de la haute technicité
- La formation aux nouvelles technologies
- L'accueil de différentes écoles clients, partenaires institutionnels, manifestations thématiques

En partenariat avec FRAMATOME, c'est avec plaisir que nous pouvons vous accueillir au sein des locaux du Campus du Creusot pour suivre vos formations.

LOCAUX AMDF >
L'Autunois Morvan Développement Formation est présent sur la région Autunoise et peut vous accueillir dans le cadre de montée en compétences. L'AMDF met à disposition des locaux de bureaux, salles de réunions ou formations et plateaux techniques.
Il est à ce compte possible de suivre des formations dans les domaines du numérique, sécurité, manutention, formation papier, etc.
N'hésitez pas à nous contacter pour avoir plus de renseignements.

Des partenariats forts

- CETIM, SCHNEIDER, SIEMENS, FANUC, MITSUBISHI, ABB, KUKA, STÄUBLI, YASKAWA, TRA-C
- Université de Bourgogne, ESPE Mâcon, IUT Le Creusot, IUT Dijon, IUT Chalon/Saône, ESIREM
- Lycée Eugène Guillaume (Montbard), Lycée Léon Blum (Le Creusot), Lycée Nicéphore Nièpce (Chalon/Saône).
- IFRIA, SEFCA, APAVE, TRIHOM - EFCO
- ROBOTICS VALLEY
- IFAG

« Chaque année, le Pôle formation forme et accompagne vers l'emploi. »

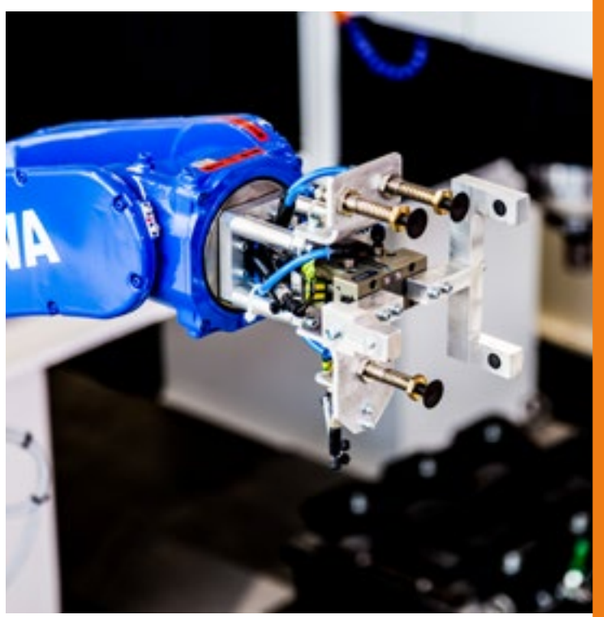
93%
RÉUSSITE AUX EXAMENS

85%
TAUX D'INSERTION
(en emploi ou en poursuite d'études)

95%
TAUX DE SATISFACTION DES APPRENANTS SUR LEUR FORMATION

2850
STAGIAIRES ET ALTERNANTS FORMÉS

727
ENTREPRISES NOUS FONT CONFIANCE



SECTEURS INDUSTRIELS D'INTERVENTION :

- Métallurgie
- Robotique
- Plasturgie
- Nucléaire
- Agroalimentaire
- Énergie
- Matériel électrique/Électronique
- Électroménager
- Maintenance Industrielle
- Aéronautique
- Ferroviaire
- Automobile
- Pharmacie
- ...

NOS DISPOSITIFS ET OUTILS D'ACCOMPAGNEMENT

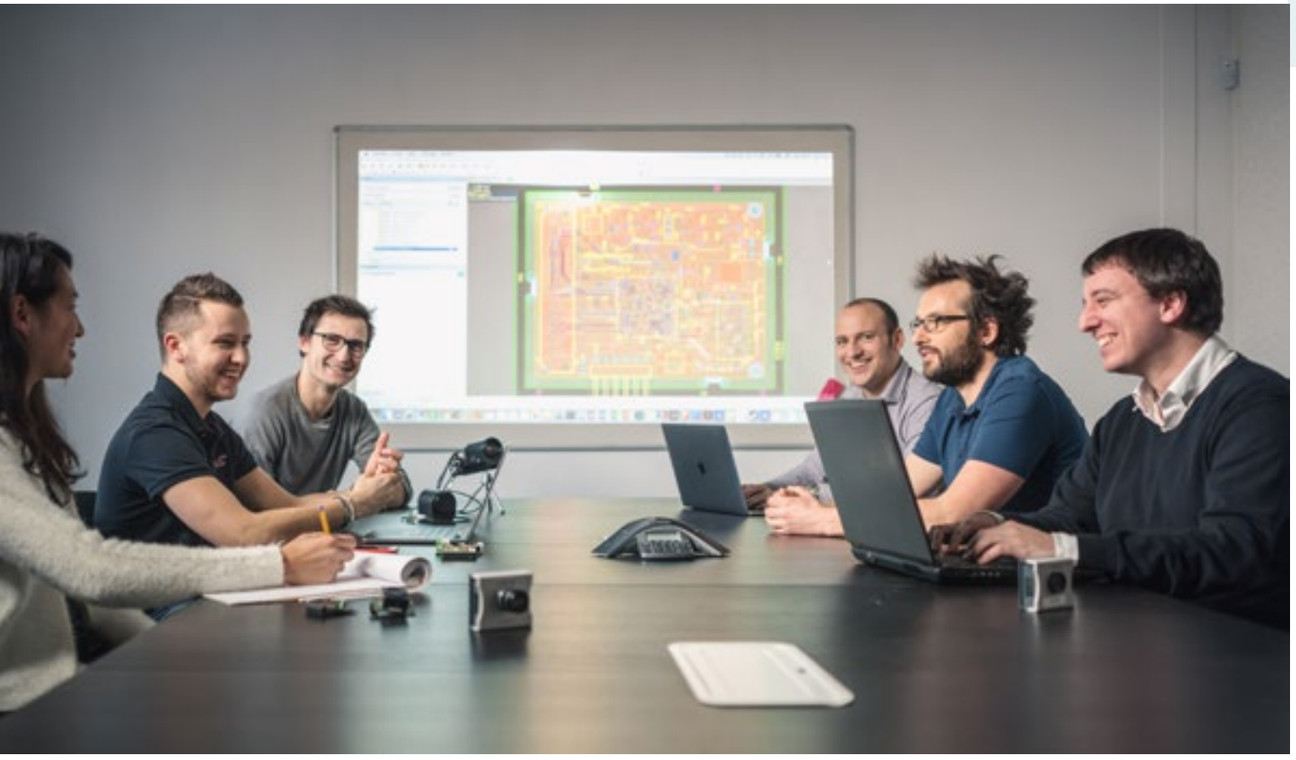
Nous œuvrons sans cesse pour mettre au point des outils et dispositifs de formation pour vous accompagner dans l'acquisition, le maintien et l'évolution des compétences de vos collaborateurs.

Développés par des consultants et des formateurs tous issus du milieu industriel, nos dispositifs sont évalués et labellisés pour répondre aux exigences des industriels.

- IFTI (Ilôts de Formations Techniques Individualisées)
- E-Learning
- Plateforme de formation
- Outils didactiques
- Équipements similaires à ceux utilisés dans vos entreprises

Notre Approche Emploi Compétences (A.E.C.) nous permet de construire un parcours adapté au besoin de l'entreprise et de l'apprenant. Notre offre de formation et notre méthodologie, structurées autour de cette approche, répondent ainsi à vos besoins spécifiques.
Des dispositifs ont été créés en ce sens : CCPM, CCPI, découpage des CQPM en Blocs de Compétences afin d'attester de l'atteinte et de la maîtrise des capacités professionnelles attendues.

Objectifs A.E.C
- Mieux comprendre la problématique de l'entreprise
- Traduire ce besoin en compétences attendues
- Former afin de mettre l'apprenant en capacité d'atteindre les compétences attendues
- Attester de l'atteinte et de la maîtrise de ces capacités professionnelles



NOS DIAGNOSTICS

Le Pôle formation, en étroite collaboration avec l'**UIMM**, **RH Conseil 71** et **Défi 2 Conseil** propose des diagnostics :

- Diagnostic industriel : techniques, technologies, industrialisation
- Diagnostic industriel : QHSE
- Diagnostic RH
- Diagnostic RSE

Sur demande et sur-mesure par le Pôle formation

Sur demande et sur-mesure par nos partenaires **RH Conseil 71** et **Défi 2 Conseil**

DIAGNOSTIC D'OPTIMISATION D'ACTIVITÉ

LE CONSTAT

La crise sanitaire impacte fortement le fonctionnement des entreprises sur les aspects RH, Hygiène Environnement et Organisation industrielle.

Certaines mesures législatives viennent perturber votre organisation (protection des personnes, gestes barrières etc.) et vous devez prendre des mesures pour faire face à cette crise et mieux vous préparer à ses conséquences.

RH CONSEIL 71 vous propose un accompagnement personnalisé pour faire face à ces nouveaux défis.

LA DÉMARCHE

Des consultants experts en organisation industrielle, hygiène, environnement et sécurité, et en Ressources Humaines vous accompagnent durant plusieurs jours pour :
- Réaliser un état des lieux de l'organisation et des mesures mises en place
- Définir des préconisations d'organisation de l'entreprise dans ce nouveau contexte
- Analyser les besoins en compétences permettant de construire des actions à court terme

Selon le contexte de l'entreprise, des prises en charge sont possibles.

Contact : mniederlaender@rhconseil71.com

Les prestations (formations et accompagnements) dans la gestion des ressources humaines sont réalisées par nos deux partenaires :

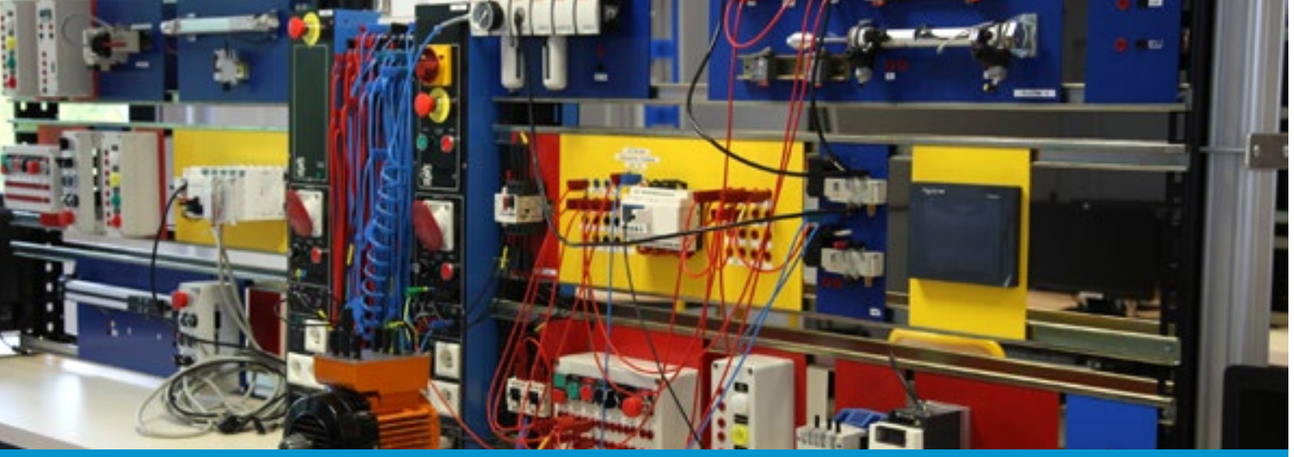
En Saône-et-Loire
RH Conseil 71 - 75, grande rue Saint-Cosme - Chalon/Saône
Tél : 03 85 42 18 65 / accueil@rhconseil71.com

En Côte-d'Or
Défi 2 Conseil - 6, allée André Bourland - Dijon
Tél : 03 80 77 85 15 / egautheron@maisondesentreprises.com

LA CARTOGRAPHIE DES EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES

(en partenariat avec **RH Conseil 71** et **Défi 2 Conseil**)

Ce dispositif permet de repérer les emplois stratégiques sensibles ou émergents, de mettre en évidence la polyvalence des emplois et de sécuriser les parcours professionnels.



IFTI - Ilôts de Formations Techniques Individualisées

UNE FORMATION INDIVIDUALISÉE

Après l'analyse des besoins de l'entreprise et du salarié, le Pôle formation propose un parcours de formation individualisé. Le salarié bénéficie :

- d'un accompagnement personnalisé
- d'un suivi informatisé
- de supports pédagogiques divers (cours, vidéos, logiciels de simulation) et d'exercices d'évaluation permettant de mesurer au fur et à mesure ses acquis
- d'une mise en situation et de travaux pratiques pour reconstituer au plus près les situations professionnelles vécues.

UN ACCÈS LIBRE ET IMMÉDIAT

Le dispositif IFTI rassemble dans un lieu unique des moyens permettant un maximum de flexibilité pour organiser la formation. Il permet de répondre aux besoins de salariés aussi bien débutants qu'expérimentés avec un haut niveau de personnalisation.

DES AVANTAGES POUR L'ENTREPRISE ET LE SALARIÉ

- des parcours adaptés aux rythmes et capacités de chacun
- un accès immédiat à la formation pour un ou plusieurs salariés d'une même entreprise et à des dates différentes
- un planning réalisé en fonction des contraintes de l'entreprise
- un parcours de formation optimisé permettant la réduction des coûts
- des travaux pratiques proches des réalités professionnelles

LES DOMAINES DE FORMATION

ÉLECTROTECHNIQUE
Bases de l'électricité industrielle
Perfectionnement en électricité industrielle
Variation de vitesse
Capteurs
Régimes de neutre

AUTOMATISMES
Bases de l'automatisme
Découpage fonctionnel d'un automatisme
Programmation automate Schneider, Siemens, Rockwell (autres demandes nous consulter)

PNEUMATIQUE
Bases de la technologie pneumatique
Perfectionnement en pneumatique

MAINTENANCE
Méthodologie de dépannage
Gestion et organisation des activités de la maintenance

HYDRAULIQUE
Bases de l'hydraulique
Perfectionnement en hydraulique
Hydraulique proportionnelle

SÉCURITÉ
Habilitations électriques
NF-C 18510
Analyse des risques

MÉCANIQUE
Lecture de plan
Maintenance mécanique
Lubrification
Métrologie

DESCRIPTIF LIGNE DE PRODUCTION

Poste de fabrication

Poste d'approvisionnement

Poste de remplissage

Poste de bouchonnage

Poste de contrôle

Encartonneuse

Fardeleuse

Four

Palettiseur

AFEST

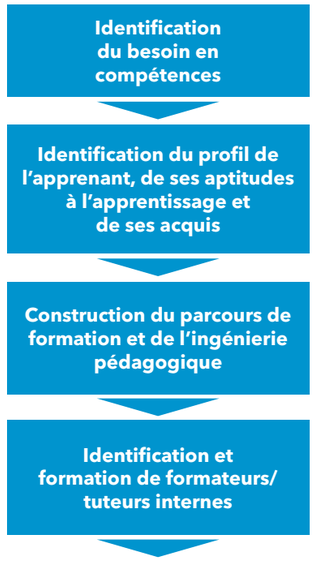
Afin de répondre aux besoins spécifiques des entreprises et d'optimiser les temps de formation, le Pôle formation UIMM peut mettre en place des parcours intégrant une partie de la formation par le biais de l'AFEST.

A.F.E.S.T (Action de Formation En Situation De Travail) : une modalité de formation

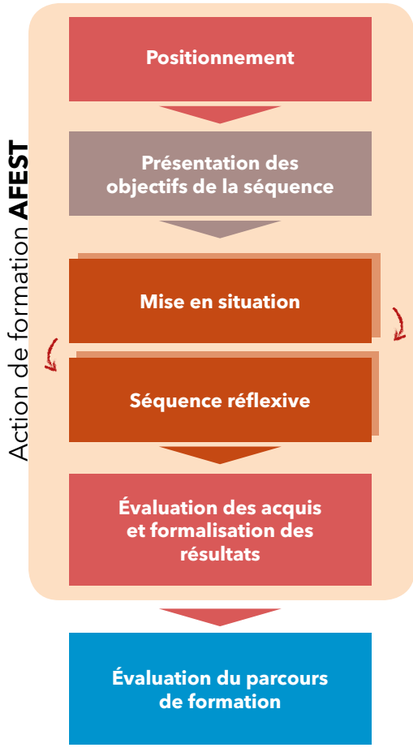
La loi « Avenir professionnel » indique que l'action de formation définie comme « un parcours pédagogique permettant d'atteindre un objectif professionnel », peut être réalisée en situation de travail (Article L6313-2, projet de loi).

L'AFEST est entourée d'un certain formalisme, des critères légaux la consacre comme une action de formation à part entière basée sur des séquences alternant les 2 phases suivantes :
Une phase d'apprentissage formel en situation de travail préparée, organisée et aménagée.
Une phase réflexive donnant conscience des savoirs acquis en situation et de leur consolidation. Elle permet d'analyser les écarts entre les objectifs définis, leur réalisation et les compétences acquises en situation.

L'AFEST répond à une stratégie de l'entreprise de former ses salariés au plus proches de ses activités en construisant seule ou avec un organisme de formation des parcours intégrant cette modalité avec, le cas échéant, des modalités plus classiques présentiel ou distanciel, collectif ou individuel.



Un accompagnement pour la mise en place de l'AFEST :
Les OPCO peuvent accompagner les entreprises dans cette démarche en réalisant une étude de faisabilité, une analyse des besoins en compétences des profils des salariés à former et des formateurs et des contraintes de l'entreprise. Le pôle formation apporte son expertise dans la construction du parcours technique intégrant les différentes modalités : apport de connaissance en présentiel au pôle formation ou en entreprise, formation à distance et en situation de travail.
L'OPCO accompagne également l'entreprise dans la construction des outils pédagogiques, la formation des tuteurs, le suivi des phases réflexives, l'évaluation et la validation des compétences.



LES + DE L'AFEST

- Rendre les personnes immédiatement opérationnels au poste de travail.
- Renforcer l'engagement des apprenants en les formant sur leur poste plutôt qu'à l'extérieur.
- Eviter les déplacements des stagiaires et passer plus de temps en formation.
- Permettre à l'entreprise de se professionnaliser dans la capitalisation et la transmission de ses savoir-faire et assure la reconnaissance de l'action de formation.

FOAD

FORMATIONS À DISTANCE

Pour répondre au mieux à vos besoins en compétences nécessaires à la reprise d'activité, le Pôle formation UIMM Bourgogne 21-71 vous propose une nouvelle offre de formation à distance. Cette offre s'articule autour de 3 modalités pédagogiques distinctes.

LES MODALITÉS PÉDAGOGIQUES DES FORMATIONS À DISTANCE

E-LEARNING

Cette modalité de formation regroupe l'ensemble des contenus de formation (cours en ligne, vidéos, exercices, cas pratiques) accessibles via des plateformes numériques 24h/24h, et suivis en ligne de façon individuelle.
Chaque stagiaire peut avancer au rythme qui lui convient.

CLASSE VIRTUELLE

Les formations sont suivies à distance par les stagiaires, équipés d'un ordinateur, animées par le formateur, via la plateforme EASI qui permet des interactions en temps réel. Une classe virtuelle peut être proposée pour un individu ou un groupe de stagiaires.

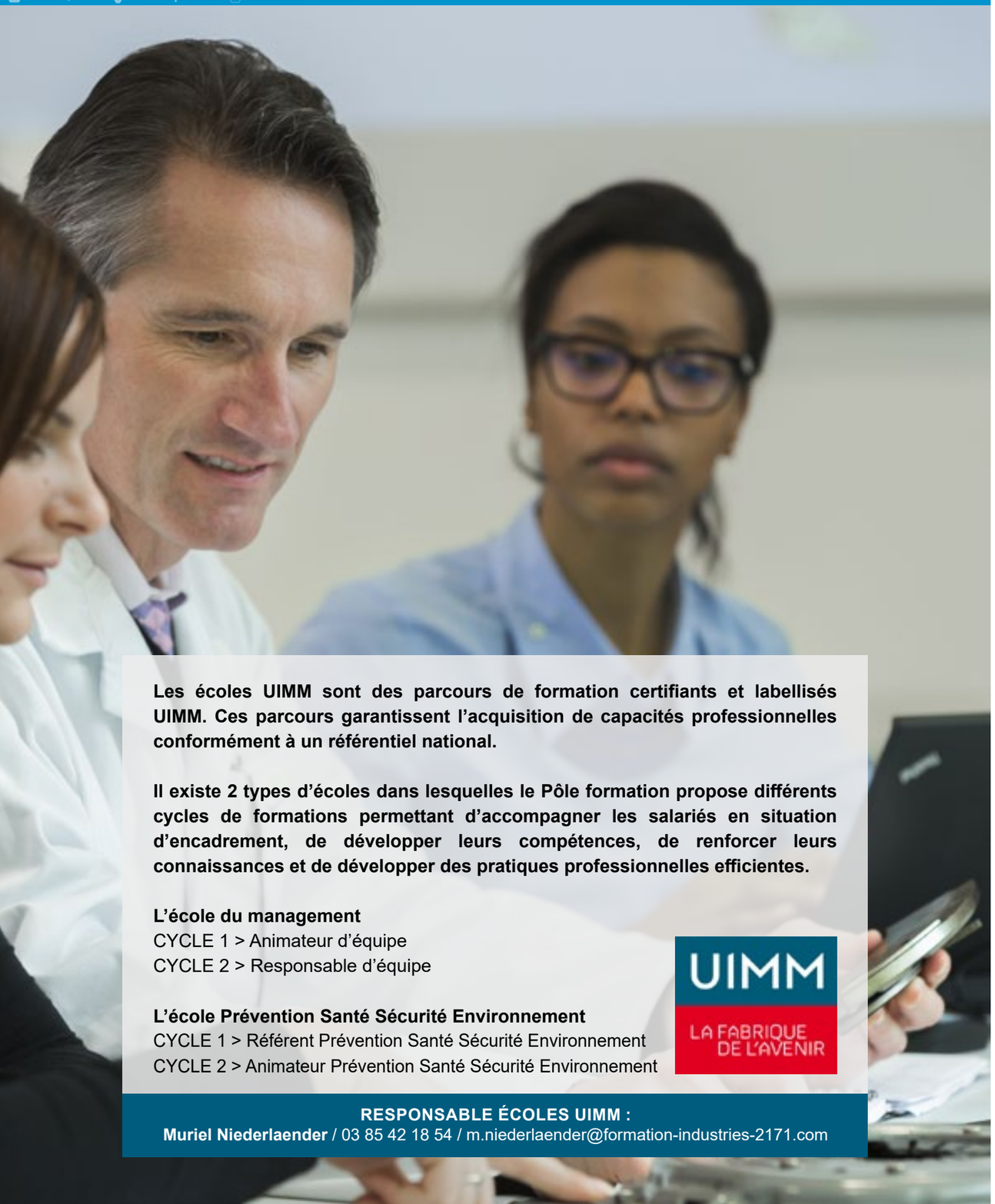
FOAD & BLENDED

Notre offre de formation à distance s'articule autour de deux dispositifs :

> **FOAD** (Formation ouverte et à distance) lorsque les dispositifs pédagogiques associent plusieurs modalités (e-learning et classe virtuelle).
> **BLENDED** / Lorsque les dispositifs associent des séquences de formation à distance avec des temps de formation en présentiel.

Toutes nos formations à distance sont disponibles immédiatement et éligibles au nouveau dispositif FNE Formation permettant la prise en charge à 100 % des formations dispensées aux salariés en chômage partiel, sauf les formations réglementées.

LES ÉCOLES UIMM
MANAGEMENT & PRÉVENTION SANTÉ SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT



Les écoles UIMM sont des parcours de formation certifiants et labellisés UIMM. Ces parcours garantissent l'acquisition de capacités professionnelles conformément à un référentiel national.

Il existe 2 types d'écoles dans lesquelles le Pôle formation propose différents cycles de formations permettant d'accompagner les salariés en situation d'encadrement, de développer leurs compétences, de renforcer leurs connaissances et de développer des pratiques professionnelles efficientes.

L'école du management
CYCLE 1 > Animateur d'équipe
CYCLE 2 > Responsable d'équipe

L'école Prévention Santé Sécurité Environnement
CYCLE 1 > Référent Prévention Santé Sécurité Environnement
CYCLE 2 > Animateur Prévention Santé Sécurité Environnement

UIMM
LA FABRIQUE DE L'AVENIR

RESPONSABLE ÉCOLES UIMM :
Muriel Niederlaender / 03 85 42 18 54 / m.niederlaender@formation-industries-2171.com

Le Pôle formation s'engage sur 4 certifications délivrées par l'UIMM...

... DANS LE DOMAINE DU MANAGEMENT

- ANIMATEUR D'ÉQUIPE -

Objectif : animer au quotidien, décliner des objectifs à son équipe de travail, être acteur de la démarche qualité, sécurité, environnement de l'entreprise

Cibles : animateurs d'équipe, leaders, coordonnateurs opérationnels, homme de terrain animant une équipe...

- RESPONSABLE D'ÉQUIPE -

Objectif : être un manager reconnu, un acteur du changement, s'impliquer dans des projets d'amélioration continue et dans la politique QSE de l'entreprise.

Cibles : chefs d'équipe exerçant une autorité hiérarchique, agents de maîtrise, responsables d'unités autonomes ou de projets techniques...

... DANS LE DOMAINE PRÉVENTION SANTÉ SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT

- RÉFÉRENT PRÉVENTION SSE -

Objectif : appréhender le contexte réglementaire SSE, identifier les fondamentaux de la prévention et être en mesure d'accompagner l'entreprise dans la mise en œuvre de ces fondamentaux.

Cibles : personnes désignées compétentes en risques professionnels

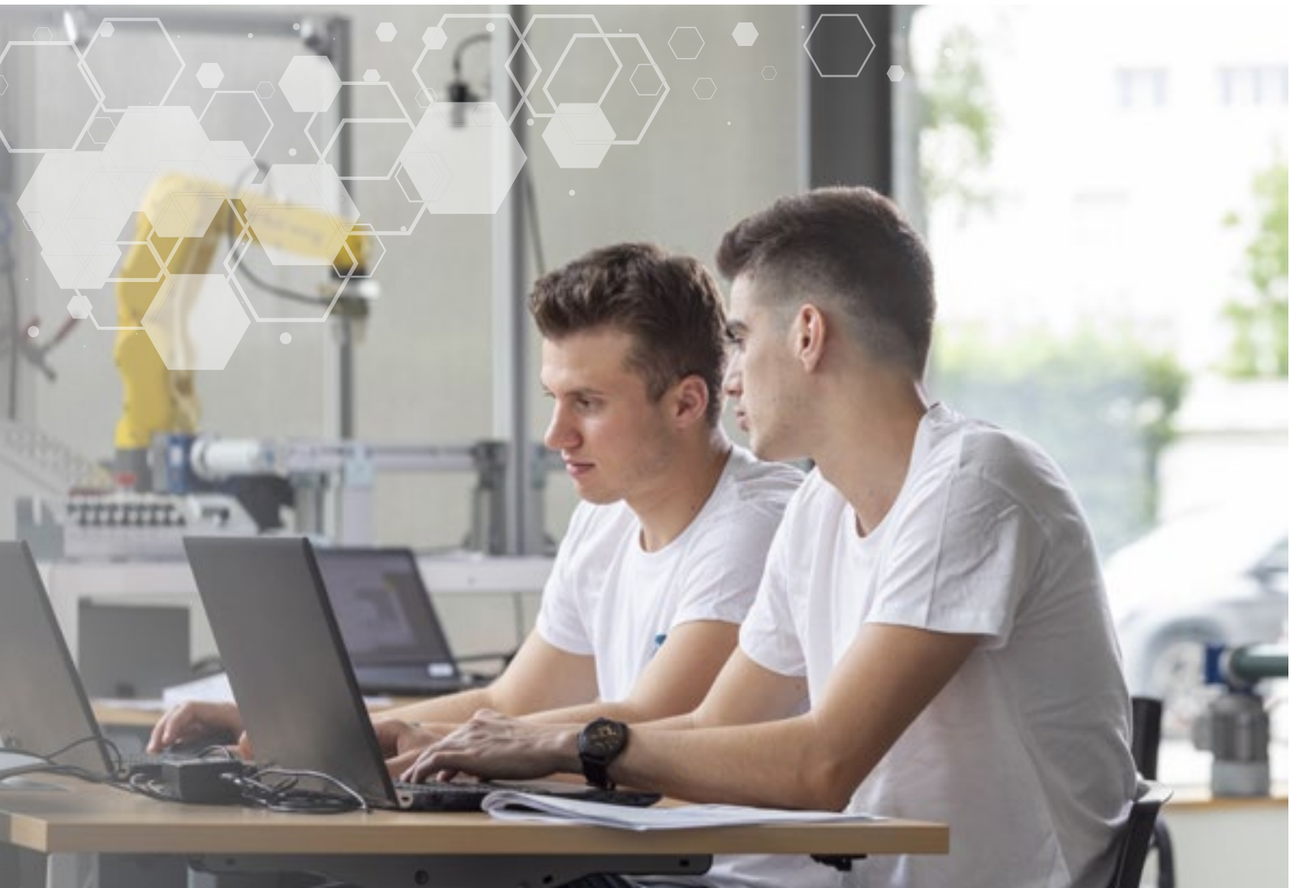
- ANIMATEUR PRÉVENTION SSE -

Objectif : connaître le contexte réglementaire SSE, mettre en œuvre une démarche de prévention basée sur l'évaluation des risques, l'analyse des situations de travail et des dysfonctionnements et accompagner les salariés dans le développement de leurs connaissances en matière de prévention des risques SSE.

Cibles : techniciens et agents de maîtrise

Ces certifications sont éligibles à des financements et au Compte Personnel Formation.

ROBOTIQUE, COBOTIQUE & VISION INDUSTRIELLE



Pôle d'Excellence en Robotique, Cobotique et Vision Industrielle
Établissement de Dijon

Le **Pôle formation UIMM Bourgogne 21-71** a créé, sur son site de Dijon, un Pôle d'Excellence en Robotique, Cobotique et Vision Industrielle avec un plateau technique accueillant 14 robots regroupant la majorité des constructeurs présents sur le marché.

Ces robots sont utilisés pour des enseignements sur les diplômes de l'alternance ou sur les formations diplômantes mais également pour des stages de formation « labéllisée » constructeur.

Fort de leurs expertises et de leurs complémentarités, de leurs missions respectives, d'une vision commune en matière de formation professionnelle, le Pôle formation UIMM Bourgogne 21-71 et ses partenaires se sont engagés dans une démarche de développement de la professionnalisation des jeunes et des salariés sur les axes suivants :

- Promouvoir la robotique et les technologies numériques dans l'industrie.
- Mettre en œuvre une offre de formation professionnelle en robotique et vision industrielle au Pôle formation.
- Professionnaliser les salariés de l'industrie.
- Co-développer et co-réaliser des actions visant à répondre aux besoins des Industries en mettant en œuvre des parcours de formation professionnalisants destinés à des jeunes et des salariés.

LES MOYENS HUMAINS

Samuel **BONOT**
Responsable Département ROBOTIQUE

- 15 ans d'expérience dans le domaine de la formation
- Ingénieur
- Consultant pour les entreprises dans les métiers de l'automatisme, de la robotique et de la machine spéciale
- Expert Worldskills
- Préparateur équipe de France Jeunes dans le métier du contrôle industriel - Olympiades des métiers

LES MOYENS PÉDAGOGIQUES

LE PÔLE D'EXCELLENCE EN ROBOTIQUE, COBOTIQUE ET VISION INDUSTRIELLE

Ce bâtiment de 2 étages accueille :

• un showroom dédié aux robots à vision industrielle des marques FANUC, ABB, KUKA, STÄUBLI et MITSUBISHI

• des salles de formation

• une salle de conférence

• FANUC : 5 robots (LRMATE - M10 - Mi0.5L avec baie IRC5 et R30ib+)

• ABB : 2 robots + 1 cobot (IRB20 avec baie IRC5 + robot YUMI)

• KUKA : 3 robots + 1 cobot (Agilus avec baie KRC4 + Robot IIWA)

• STAUBLI : 2 robots (TX40 avec baie CS8C)

• MITSUBISHI : 2 robots (1 scara intégré sur une ligne + 1 robot RV-2FB)

LA LIGNE DE PRODUCTION "INDUSTRIE 4.0"

Cette ligne de production permet de fabriquer des boîtes à boutons électriques configurables au niveau de la couleur et de la typologie des boutons.

Elle est constituée de 4 robots pour le site de Dijon et de 3 robots pour le site de Chalon :

• 1 robot mobile de la marque MIR sur lequel est monté un robot collaboratif UR permettant d'acheminer les produits entre les postes

• 1 robot UR permettant de faire du dévracage en association à une caméra 3D

• 1 robot TX2 de chez STÄUBLI permettant l'assemblage final du produit

LE CONSEIL

L'industrie évolue en profondeur : personnalisation de plus en plus forte pour un prix équivalent à une production de masse, réduction de la pénibilité du travail, amélioration de la compétitivité...
Nous nous dirigeons vers une redéfinition du rapport entre l'homme, la machine, les ateliers, les usines et les produits ouvrant ainsi un champ de questionnement aussi vaste que stratégique.

Notre structure à travers ses experts, et la relation étroite qui existe avec le cluster Robotics Valley, nous permet de vous conseiller :

• Identification des besoins de l'entreprise
• Aide à la réflexion d'études de faisabilité techniques et économiques

• Aide à l'élaboration de cahiers des charges

• Soutien à l'innovation, projets R & D collaboratifs.

ROBOTICS VALLEY

UN CENTRE PARTENAIRE

NOTRE PÔLE EST CENTRE DE FORMATION PARTENAIRE DES CONSTRUCTEURS

Ce partenariat permettra de développer le savoir-faire de votre entreprise dans la production robotisée.

Les stages, supports de formation, la pédagogie et les coûts sont identiques à ceux pratiqués chez les constructeurs.

NOS PRODUITS «STARS»

	MODULES	TARIF HT/ PERS	DURÉE EN JOURS	STAGIAIRES/ SESSION
ROBOTIQUE & VISION INDUSTRIELLE				
FANUC ACADEMY	Utilisateur de robot - TPEA	1 540 €	3	mini 3 maxi 8
	Programmeur de robot - TPEB	2 410 €	5	
	Intégrateur de robot - Roboguide A	1 750 €	3	
STÄUBLI	Opérateur robot	595 €	1	mini 2 maxi 4
	Utilisateur robot	1 780 €	3	
	Programmation	2 905 €	4.5	
KUKA	Programmeur Niveau 1	2 580 €	5	mini 3 maxi 6
	Conduite robot pro	2 080 €	4	
MITSUBISHI ELECTRIC	Formation Niveau 1	1 100 €	2	mini 2 maxi 4
	Formation Niveau 2	1 100 €	2	
ABB	Stage P5 / Programmation IRC5	2 550 €	5	mini 4 maxi 6
	Stage U5 / Conduite IRC5	1 500 €	2.5	

LE CURSUS EN ALTERNANCE

En partenariat avec

- LICENCE Pro Robotique
- LICENCE Pro Mécatronique option Automatismes
- Formation INGÉNIEUR ESIREM
  Spécialité Robotique option cobotique en alternance sur 3 ans après un BAC + 2

LES FORMATIONS QUALIFIANTES (CQPM / CQPI)

- CQPM 308 Chargé d'Intégration en ROBOTIQUE INDUSTRIELLE

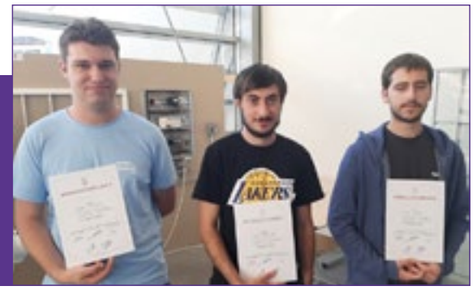
LES PÉPITES DU PÔLE FORMATION

SÉLECTIONS RÉGIONALES OLYMPIADES DES MÉTIERS • CONCOURS NATIONAL FANUC • AVRIL 2020

MÉDAILLE D'OR pour Victor DUGRENOT, Maxime GAILLOT et Maxime BROYER dans la catégorie « Intégrateur Robotique ».
Victor et Maxime participeront à la finale nationale des Worldskills à Lyon en 2021.

SÉLECTIONS RÉGIONALES DES OLYMPIADES DES MÉTIERS • ENSMM BESANÇON • SEPTEMBRE 2020

3 apprentis en BTS Electrotechnique ont concouru dans la catégorie Contrôle Industriel.
Palmarès
- Dylan LEFEUVRE : médaille d'argent
- Pierre DURON : médaille de bronze
- Vincent PASQUIER : médaille d'excellence



WORLDSKILLS KAZAN • AOÛT 2019

MÉDAILLES D'ARGENT pour Clément DURANDEAU et Romain GUENARD dans le métier Intégrateur en Robotique dans la catégorie «Métiers en démonstration» - The Future Skills lors de la compétition mondiale.

Apprentis en Licence Robotique au Pôle formation UIMM Bourgogne 21-71 en partenariat avec l'IUT Le Creusot.

FINALE NATIONALE OLYMPIADES DES MÉTIERS CAEN • NOVEMBRE 2018

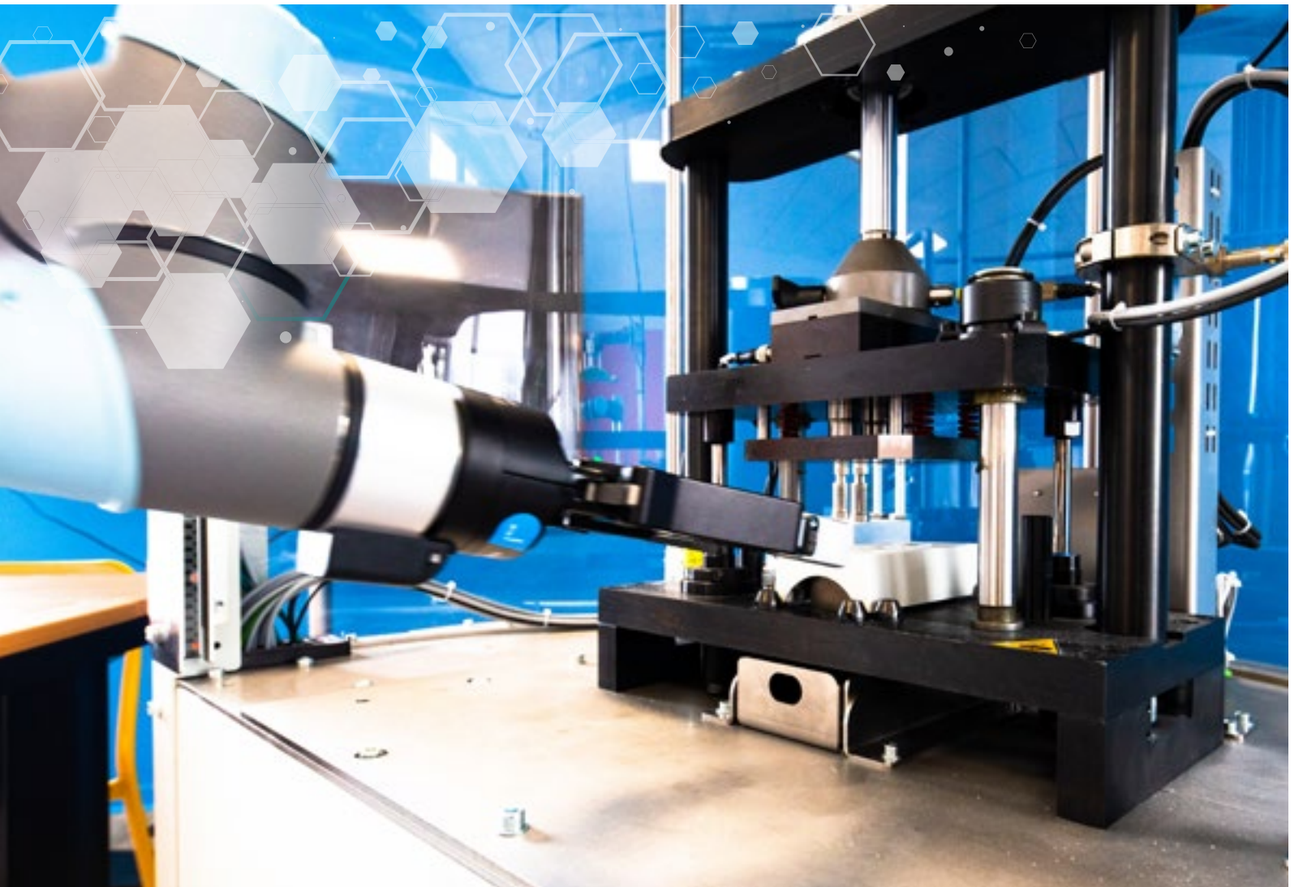
Avant d'atteindre ce niveau d'excellence, Clément et Romain, accompagnés de leur collègue Adrien AMOROSINI, ont été sacrés **CHAMPIONS DE FRANCE** dans le métier Intégrateur en Robotique aux finales nationales des Olympiades des Métiers qui se sont déroulées à Caen en novembre 2018.

CONCOURS NATIONAL FANUC • MARS 2019

Alexis, Oliver, Sylvain et Valentin, alternants en Licence Robotique ont remporté le Challenge de **ROBOTIQUE INDUSTRIELLE FANUC** - niveau BAC+3

Ils sont alternants en Licence Robotique au Pôle formation UIMM Bourgogne 21-71 en partenariat avec l'IUT Le Creusot.

MAINTENANCE & AUTOMATISME



La MAINTENANCE INDUSTRIELLE est l'ensemble des opérations d'entretien préventif et d'interventions curatives qui permettent la fiabilisation des équipements de production. Elle est réalisée par le technicien de maintenance appuyé dans son travail par d'autres spécialistes aux compétences techniques.

La maintenance industrielle regroupe différentes technologies :

- Électrotechnique
- Hydraulique
- Pneumatique
- Mécanique
- Automatisme-robotique

La maintenance est au cœur des révolutions technologiques et tend vers l'utilisation du numérique digital. On parle désormais de capteurs Iot, de Big Data, de réalitée augmentée...

LES MOYENS HUMAINS

Samuel **BONOT**
Responsable Département MAINTENANCE & AUTOMATISME

- 15 ans d'expérience dans le domaine de la formation
- Ingénieur
- Consultant pour les entreprises dans les métiers de l'automatisme, de la robotique et de la machine spéciale
- Expert Worldskills
- Préparateur Équipe de France Jeunes dans le métier du Contrôle industriel - Olympiades des métiers

LES COLLABORATEURS DU DÉPARTEMENT MAINTENANCE / AUTOMATISME

- Au minimum 3 ans d'expérience en tant que technicien ou responsable Maintenance

NOS PARTENAIRES

- **NOTRE PÔLE FORMATION EST CENTRE PARTENAIRE** Schneider Electric
- **NOTRE PÔLE FORMATION EST CENTRE PARTENAIRE** SIEMENS

DÉPLOIEMENT DES FORMATIONS SUIVANTES : TIA SERV1 ET TIA SERV 2

LE CONSEIL

Au travers d'une équipe d'experts techniques, nous savons vous accompagner dans le déploiement de projets permettant la montée en compétences de vos équipes sur l'ensemble des technologies, y compris celle de l'industrie 4.0.

En fonction de votre besoin, nos experts déploieront des programmes de formation individualisés ciblant ainsi au plus juste le parcours de formation et permettant donc une montée en compétence de vos équipes de manière efficiente.

LES MOYENS PÉDAGOGIQUES

MAINTENANCE

Le Pôle formation UIMM Bourgogne 21-71 dispose, sur ses 2 sites, d'une ligne de production complète ainsi que des équipements spécifiques en IFTI (Ilot de Formation Technique Individualisée). Ces outils pédagogiques permettent l'apprentissage des domaines suivants : automatisme, électrotechnique, mécanique, hydraulique, pneumatique, conduite de ligne, habilitation électrique.

À Dijon, la ligne de production permet la fabrication de crème de jour. Elle est équipée de 10 sous-ensembles :

- 1 poste de fabrication
- 1 poste d'approvisionnement des flacons vides
- 1 poste robotisé permettant le chargement des bouchons
- 1 poste de remplissage
- 1 poste de bouchage
- 1 poste de contrôle pondéral
- 1 encartonneuse
- 1 fardeleuse (dépose d'un film plastique sur un carton)
- 1 four de rétractation
- 1 palettiseur 3 axes (X, Y et Z)

À Chalon/Saône, la ligne de production permet la fabrication, le conditionnement et la palettisation de savonnettes (SAVONICC). Elle est constituée des ensembles suivants :

- Unité de fabrication

- Ensemble boudineuse (malaxeur, affineuse, extrudeuse) : pour mélanger, malaxer et boudiner le mélange.

- Coupe à longueur : pour débiter des longueurs de boudin en longueur réglable (Bondons).

- Presse (convoyeur, presse, convoyeur de recyclage) : pour former les savonnettes à partir des Bondons.

- Unité de conditionnement permettant de conditionner les savonnettes dans des caisses en bois avec mise en place entre chaque couche d'un intercalaire en carton.

- Unité de palettisation permettant de palettiser les cartons de savonnettes.

AUTOMATISMES

Équipements de **machines en IFTI** et de **valises transportables** permettant d'effectuer des formations d'automatismes au Pôle formation ou en entreprise.

3 armoires électriques sur lesquelles on peut raccorder par des connecteurs les automates suivants :

- Automate Schneider : TSX micro, TSX Premium, M221
- Automate Siemens : S7-300, S7-1500, S7-1200
- Automate Rockwell : SLC500

- 6 valises avec automates S7-1200 + pupitre KTP
- 2 valises avec automates S7-1500 + pupitre KTP
- 2 valises avec automates S7-300 (CPU315 PN/DP) + ET200S
- 1 valise dédiée à la formation sur le réseau Profinet
- 1 valise dédiée à la formation sur le réseau Profibus DP
- 2 valises avec automate Schneider M340 (réseau Canopen, Modbus, Ethernet)
- 2 valises avec automate Schneider Premium
- 1 valise avec automate Schneider TSX Micro
- 1 valise avec pupitre IHM tactile Schneider
- 1 valise avec automate Schneider M221, M238 et HMI SCU
- 3 valises avec automate Rockwell (compact logix)

ÉLECTROTECHNIQUE

Etablis de câblage en IFTI et de platines de câblage électriques traditionnelles.

MÉCANIQUE

Techniques de démontage et de remontage d'éléments mécaniques en IFTI.

HYDRAULIQUE

Bancs hydrauliques en IFTI équipés de technologie proportionnelle

PNEUMATIQUE

Bancs de câblage en IFTI

LA LIGNE DE PRODUCTION "INDUSTRIE 4.0"

Elle permet de fabriquer des boîtes à boutons électriques configurables au niveau de la couleur et de la typologie des boutons.

Elle est constituée de 4 robots pour le site de Dijon et de 3 robots pour le site de Chalon :

- 1 robot mobile de la marque MIR sur lequel est monté un robot collaboratif UR permettant d'acheminer les produits entre les postes
- 1 robot UR permettant de faire du dévracage en association à une caméra 3D
- 1 robot TX2 de chez STÄUBLI permettant l'assemblage final du produit

Le système développé sur l'Atelier flexible 4.0 est en partenariat avec SIEMENS.

LA PARTIE OPERATIVE REGROUPE

- Un magasin général
- Presse hydraulique
- API de sécurité
- Machine Assemblage A et B
- Robot Staubli
- Convoyeur
- Dévrac 3D

LA PARTIE FONCTIONNALITES CONCERNE

- Cyber Sécurité
- Réalité virtuelle
- Réalité Augmentée
- Jumeau numérique…

NOS PRODUITS «STARS»

MODULES	TARIF HT/ PERS	DURÉE EN JOURS	STAGIAIRES/ SESSION
MAINTENANCE			
Électrotechnique/Électronique/ Pneumatique Hydraulique Mécanique	270 €/jour	Durée personnalisée selon analyse du besoin	mini 3 maxi 6
Méthodologie de diagnostic	sur devis	3 jours	mini 3 maxi 8
CONDUITE DE LIGNE			
Conduite de ligne	270 €/jour	5 jours	mini 3/maxi 6

LE CURSUS EN ALTERNANCE

- BAC Pro Maintenance des Équipements Industriels
- BTS Maintenance des Systèmes
- BTS Électrotechnique
- BTS Assistance Technique d'Ingénieur
- BTS Conception et Réalisation de Systèmes Automatiques
- TITRE Pro Technicien supérieur en Maintenance Industrielle
- LICENCE Pro Mécatronique option Automatismes

Ces formations sont également proposés en FOAD (Formation Ouverte à Distance)

AUTOMATISMES				
SIEMENS	Initiation aux Automatismes	350 €/ pers/jour	3 jours	mini 2 maxi 4
	STEP 7 initiation		5 jours	
	STEP 7 Niveau 2		5 jours	
	Profibus STEP 7		1 à 2 jours en fonction du niveau du stagiaire	
	Profinet STEP 7			
	TIA Portal		3 à 5 jours en fonction du niveau du stagiaire	
	IHM TIA Portal		2 jours	
	MICROWIN		3 jours	
	WinCC FLEXIBLE		2 jours	
	Profibus TIA Portal		1 à 2 jours en fonction du niveau du stagiaire	
	Profinet TIA Portal			
	ASI STEP 7			
	ASI TIA Portal			
	TIA-SERV1 NOUVELLES FORMATIONS	nous consulter	5 jours	mini 2 maxi 4
	TIA-SERV2			
SCHNEIDER	PL7-Pro Niveau 1	350 €/ pers/jour	3 jours	mini 2 maxi 4
	PL7-Pro Niveau 2		5 jours	
	Unity-Pro / Niveau 1		3 à 5 jours en fonction du niveau du stagiaire	
	Unity-Pro / Niveau 2			
	VijeoDesigner			
	ASI PLvv7-Pro		1 à 2 jours en fonction du niveau du stagiaire	
	ASI Unity			
ROCKWELL	Automate avec logiciel RSLOGIX500	350 €/ pers/jour	3 jours	mini 2 maxi 4
	Automate avec logiciel RSLOGIX5000 - STUDIO 5000		4 jours	
BUS CANOPEN		350 €/ pers/jour	2 jours	mini 2 maxi 4
PUPITRE AUTOMATE PROFACE			2 ou 3 jours	
POUR TOUTES AUTRES MARQUES, NOUS CONSULTER				
CCPM Certificat de Compétences Professionnelles de la Métallurgie				
Entretien à caractère préventif sur des systèmes hydrauliques		nous consulter	4 jours	mini 3/maxi 6

LES FORMATIONS QUALIFIANTES (CQPM/CQPI)

- CQPM 001 Technicien d'Atelier en Installations Automatisées
- CQPM 013 Conducteur de Systèmes de Production Automatisée
- CQPM 021 Opérateur en Maintenance Industrielle
- CQPM 045 Conducteur d'Équipements Industriels
- CQPM 119 Pilote de Systèmes de Production Automatisée
- CQPM 137 Technicien en Maintenance Industrielle
- CQPM 223 Chargé de Maintenance Industrielle
- CQPM 230 Monteur Câbleur en Équipements Électriques
- CQPM 304 Technicien de Maintenance Productive
- CQPM 321 Concepteur de Systèmes Automatisés et Interfaces Associées

FABRICATION ADDITIVE & TECHNOLOGIES EN SOUDAGE

Pôle d'Excellence Industrie 4.0 à Chalon-sur-Saône

A Chalon-sur-Saône, le **Pôle formation UIMM** Bourgogne 21-71 poursuit la modernisation de ses équipements avec la création d'un Pôle d'Excellence en Nouvelles Technologies de Soudage, Technologies Additives et Environnement Numérique qui réunit les techniques et les procédés les plus innovants en matière de Fabrication Additive et de soudage.

Avec le Pôle d'Excellence dédié à la Robotique, Cobotique et Vision Industrielle de Dijon, ces 2 Pôles ont pour objectifs :

- D'accompagner l'émergence des nouveaux métiers industriels en proposant aux salariés et aux jeunes de se former aux technologies de l'industrie 4.0
- D'intégrer les technologies de l'industrie 4.0 à nos parcours de formation du BAC à l'Ingénieur
- De permettre aux industriels du territoire de disposer des dernières innovations pour tester et s'approprier les technologies de l'industrie 4.0.

En Fabrication Additive, le Pôle d'Excellence a 2 missions principales

- Accompagner l'émergence de nouveaux métiers industriels en formant les futurs concepteurs aux exigences et spécificités de la Fabrication Additive
- L'accompagnement des entreprises dans l'usage et l'introduction des technologies additives dans leur projet de développement

Le Pôle Formation propose également des procédés techniques innovants en soudage (soudage embarqué sur robot – soudage virtuel – soudage FSW…)

FABRICATION ADDITIVE

LES MOYENS HUMAINS

Jean-Mehdi **SIJELMASSI**
Responsable du Pôle d'Excellence en Fabrication Additive

- 12 ans d'expérience en tant qu'ingénieur concepteur de machines spéciales
- Chef de projets innovants associés à des ruptures technologiques
- Expertise en chaîne numérique de mesures physiques

NOTRE PARTENAIRE

HP - Centre de formation Pilote

MODULES	TARIF HT/ PERS	DURÉE EN JOURS	STAGIAIRES/ SESSION
NOUVELLES FORMATIONS EN 2021			
Chef de projet 3D – Les indispensables	960 €/pers	3 jours	mini 3 maxi 8
Chef de projet 3D – Conduite de projet	640 €/pers	2 jours	
Technicien en fabrication additive – Impression 3D FDM	640 €/pers	2 jours	
Technicien en fabrication additive – Impression 3D SLA	640 €/pers	2 jours	
Impression 3D Métal	320 €/pers	1 jour	
Designer 3D – Conception de produits en fabrication additive	1600 €/pers	5 jours	

LA FORMATION QUALIFIANTE (CQPM / CQPI)

- CQPM 142 Chargé de Projets Industriels

LE CURSUS EN ALTERNANCE

- LICENCE Pro Conception 3D et Fabrication Additive

Ces formations sont également proposés en FOAD (Formation Ouverte à Distance)

Avec la création du Pôle d'Excellence Industrie 4.0, le Pôle formation s'est doté de nouvelles technologies en Fabrication additive.

1 • Machine fabriquant des pièces à partir de poudres de polymères pouvant être teintées directement lors de la production.
Cette technologie ne nécessite aucun support.

2 • Desktop Metal > Suite de machines imprimant des pièces métalliques sans contrainte HSE (Hygiène Sécurité Environnement).

3 • Laser 3D Fusion – Fritage de poudres métalliques par le biais d'un Laser

4 • FormeLab SLA – Photopolymérisation de résines

5 • Z Morph – Machine Imprimante 3D FDM (dépôt de fil fondu)

TECHNOLOGIES EN SOUDAGE

Le SOUDAGE est un procédé d'assemblage permanent. Il a pour objet d'assurer la continuité de la matière à assembler.
Dans sa quête d'innovation et d'évolution technologique et numérique, le Pôle formation est en train de créer le Pôle d'Excellence en Nouvelles Technologies de Soudage, Technologies Additives et Environnement Numérique.

LES MOYENS HUMAINS

Jérôme **SARRE**
Responsable Département SOUDAGE

- 30 années d'expériences dans le soudage
- Compétence IWS / IW00796 International «Welding Spécialist»
- Maîtrise des procédés de soudage

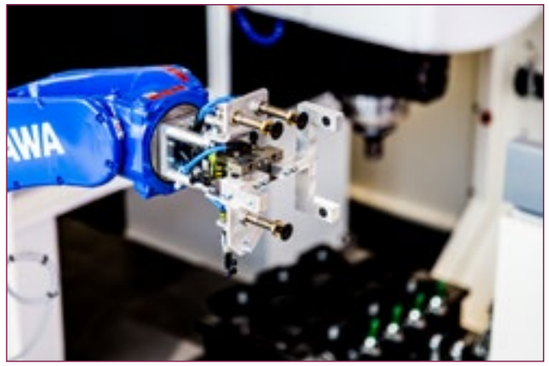
LES MOYENS PÉDAGOGIQUES

LES ÉQUIPEMENTS ACTUELS

- Atelier de Soudage à Dijon
- Cabine de soudage
- Simulateurs virtuels en soudage (réalité augmentée)
- Soudage embarqué sur robot (CMT, TIG chaud et froid)

DES PROCÉDÉS TECHNIQUES INNOVANTS EN SOUDAGE

- Le soudage embarqué sur robot
- Le soudage par friction malaxage FSW > TRA-C Industries
- Pratique de l'electro-soudage sur canalisation PE (ATG B527-9)



LES PARTENARIATS

- Qualification internationale IWS
- Qualification internationale IWT

- Conducteur Opérateur sur robot industriel - Application soudage
- Programmation de base sur robot industriel – Application soudage
- Option avancée soudage sur robot industriel – suivi de joints
- Option avancée soudage sur robot industriel – Relocalisation automatique
- Programmation avancée hors ligne MOTOSIM VRC

- Soudage par friction malaxage
- Electro soudage sur canalisation polyéthylène

- Technologies Soudage Matériaux et CND
- VT2 - Examen visuel Niveau 2
- PT2 - Ressuage Niveau 2
- RECY PT2 - Recyclage Ressuage Niveau 2
- Magnétoscopie Niveau 2
- RECY - MT2 - Recyclage Magnétoscopie Niveau 2
- CND UT2 A - Ultrason (UT) - Niveau 2 - Module A
- CND UT2 B - Ultrason (UT) - Niveau 2 - Module B
- CND UT2 C - Ultrason (UT) - Niveau 2 - Module C
- CND UT2 D - Ultrason (UT) - Niveau 2 - Module D
- CND RECY UT2 - Recyclage Examen Ultrason (UT) - Niveau 2
- UT TOFD - Ultrasons Times Of Flight Diffraction - Niveau 2
- Défectologie

LES PRODUITS « STARS »

MODULES		TARIF HT/PERS	DURÉE EN JOURS	STAGIAIRES/ SESSION
SOUDAGE				
SOUDAGE INITIATION / PERFECTIONNEMENT / QUALIFICATIONS selon les normes suivantes ISO 9606-1 / Acier ISO 9606-2 / Aluminium et ses alliages ISO 9606-3 / Cuivre et ses alliages ISO 9606-4 / Nickel et ses alliages ATG B 540-9 Gaz de France NF EN ISO 14732 - Opérateurs Soudeurs ASME				
Procédé Soudage TIG 141 / 142		sur devis	Durée personnalisée selon analyse du besoin	mini 1 maxi 6
Procédé Soudage à l'arc SAEE / 111 - Rutile Basique				
Procédé Soudage INNERSHIELD / 114				
Procédé Soudage sous flux / 121				
Procédé Soudage Oxyacétylénique / 311				
Procédé Soudage Brasage 912/942				
Procédé Soudage Brasage 971				
Procédé Soudage MIG 131				
Procédé Soudage MAG 135/138				
Technologie des procédés de soudage		nous consulter	nous consulter	nous consulter
En partenariat apave	Qualification internationale IWS	nous consulter	Durée personnalisée selon analyse du besoin	mini 1 maxi 6
	Qualification internationale IWT	nous consulter		
Conducteur Opérateur sur robot - Application soudage		1 200 €/ pers	1,5 jours	mini 3 maxi 6
Programmation de base sur robot – Application soudage		2 090 €/ pers	5 jours	mini 3 maxi 6
Option avancée soudage sur robot – suivi de joints		nous consulter		
Option avancée soudage sur robot – Relocalisation automatique				
Programmation avancée hors ligne MOTOSIM VRC				
Soudage par friction malaxage				
Electro soudage sur canalisation Polyéthylène (PE) Qualifications GDF ATG B527-9		nous consulter	Initial 3 jours + qualifications	Recyclage 2 jours + qualifications

LA FORMATION QUALIFIANTE (CQPM / CQPI)

- CQPM 042 Soudeur Industriel

LE CURSUS EN ALTERNANCE

- LICENCE Pro Contrôle non destructif des Matériaux et des Structures
- MENTION COMPLÉMENTAIRE en Soudage
- MASTER Procédés Contrôle et Matériaux Métalliques

CHAUDRONNERIE

La CHAUDRONNERIE regroupe l'ensemble des opérations de fabrication de pièces à partir de feuilles de métal en acier, cuivre, aluminium. Cette activité minutieuse de façonnage et d'assemblage est tout aussi bien représentée dans les industries de l'aéronautique que dans les secteurs de l'énergie, l'automobile, la métallurgie, ou encore le ferroviaire.

Pôle d'Excellence. Industrie 4.0. Chalon-sur-Saône.

LES MOYENS HUMAINS

Des Experts Métiers au Département CHAUDRONNERIE

- 15 années d'expériences dans la chaudronnerie
- Utilisation et programmation des machines à commandes numériques
- Conception et réalisation d'ouvrages chaudronnés
- Utilisation des différents procédés de soudage

LES MOYENS PÉDAGOGIQUES

LES ÉQUIPEMENTS ACTUELS

- Atelier de Chaudronnerie-Soudage à Chalon/Saône
- Plieuse
- Machine à découpe laser

Découpe laser et Presse plieuse

MODULES	TARIF HT/ PERS	DURÉE EN JOURS	STAGIAIRE SESSION
CHAUDRONNERIE			
Lecture de plan spécifique Tuyauterie - Isométrie	sur devis	Durée personnalisée après évaluation pré-formative	mini 1 maxi 6
Lecture de plan spécifique Chaudronnerie - Traçage			
Pliage traditionnel ou numérisé			
Roulage de tôles			
Cintrage sur tubes			

LES FORMATIONS QUALIFIANTES (CQPM / CQPI)

- CQPM 059 Chaudronnier d'Atelier
- CQPM 035 Assembleur au Plan Industriel
- CQPM 093 Tuyauteur Industriel

LE CURSUS EN ALTERNANCE

- BAC Pro Technicien en Chaudronnerie Industrielle
- BTS Conception et Réalisation en Chaudronnerie Industrielle

USINAGE - OUTILLAGE

L'USINAGE est un ensemble de techniques de fabrication de pièces mécaniques par l'utilisation de machines outils très performantes et en constante évolution.
Ces pièces mécaniques simples ou complexes, généralement de précision, concernent tous les secteurs de l'industrie (transport, automobile, aéronautique, médical…).
Le métier du technicien en usinage est en perpétuelle évolution.
Il suit l'évolution des recherches en nouveaux matériaux, nouvelles machines outils de plus en plus évoluées, de l'apparition de nouveaux procédés de fabrication additive (impression 3D…), de l'éco-conception…
Le Pôle formation suit cette tendance et investit dans ce sens : Fablab, centre d'usinage robotisé, tout en continuant à répondre aux besoins criants du manque de techniciens en usinage.

LES MOYENS HUMAINS

Ben **MOUFFOK**
Responsable Département USINAGE

- 25 années d'expériences en tant que Formateur en Usinage
- Compétences en usinage, méthode, outillage, programmation, FAO, CAO, métrologie, Pédagogie
- Analyse de vos besoins et mise en place de parcours pour la formation de futurs usineurs, la montée en compétence de personnel en usinage.

LES COLLABORATEURS

- 3 formateurs, issus de l'industrie, axés sur les compétences à acquérir en usinage (lecture de plan, usinage traditionnel, CN, métrologie) pour usineur débutant ou en montée en compétences.

LES MOYENS PÉDAGOGIQUES

2 ateliers implantés sur chaque site avec :
- Machines outils en tournage et fraisage traditionnels et à commandes numériques
- Simulateurs de programmations Fanuc tournage-fraisage
- FAO Mastercam, CAO Solidworks
- Colonne de mesure, MMT

LES PARTENARIATS

- Initiation à la programmation

FANUC
SIEMENS

- Prise en main CNC FANUC - Série i - Programme INIT CNC
- Initiation CUT - Utilisation machine électroérosion à fil
- Perfectionnement CUT - Renforcement des compétences sur machines d'électroérosion à fil
- Perfectionnement à la programmation

FANUC

LES PRODUITS «STARS»

MODULES	TARIF HT/ PERS	DURÉE EN JOURS	STAGIAIRES/ SESSION
PRODUCTIQUE / USINAGE			
Fraisage et tournage traditionnels couplés au CQPM 034 et 037	sur devis	Durée personna-lisée selon analyse du besoin	mini 1 maxi 6
Opérateur régleur sur MOCN couplés au CQPM 009 et 300			
Métrologie conventionnelle			
Lecture de plan			
Initiation et perfectionnement SOLIDWORK et AUTOCAD			
Prise en main CNC FANUC - Série i - Programme INIT CNC			
INITIATION CUT - Utilisation machine électroérosion à fil			
PERFECTIONNEMENT CUT - Renforcement des compétences sur machines d'électroérosion à fil			
Rectification plane / cylindrique			

Ces formations sont également proposés en FOAD (Formation Ouverte à Distance)

LES FORMATIONS QUALIFIANTES (CQPM / CQPI)

- CQPM 009 Opérateur-Régleur sur MOCN par Enlèvement de Matière
- CQPM 034 Fraiseur Industriel
- CQPM 037 Tourneur Industriel
- CQPM 073 Chargé d'Intégration de la Productique Industrielle
- CQPM 300 Technicien d'Usinage sur MOCN

LE CURSUS EN ALTERNANCE

- BAC Pro Technicien d'Usinage
- BTS Conception des Processus de Réalisation de Produits
- BTS Assistance Technique d'Ingénieur
- BTS Conception de Produits Industriels
- LICENCE Pro Ingénierie Numérique en Conception et Fabrication
- LICENCE Pro Conception et Industrialisation Aéronautique
- LICENCE Pro Conception 3D
- DUT Génie Mécanique et Productique

PERFORMANCE INDUSTRIELLE

Le Pôle formation UIMM Bourgogne 21-71 est doté de moyens pédagogiques qui permettent des mises en situation dans un contexte proche de la réalité.
Des compétences opérationnelles directement transposables sur le terrain sont développées.

Nous vous proposons un ensemble de formations aux méthodes et outils pour améliorer la compétitivité de votre entreprise.

- **Approche managériale**
- **Accompagnement personnalisé**
- **Les basiques et leur mise en œuvre**

LES MOYENS HUMAINS

Marc **PRIVOLT**
Responsable Département PERFORMANCE INDUSTRIELLE

Une équipe d'experts avec des compétences dédiées :

- Compétences dans la mise en place des démarches :
  - Lean Manufacturing et de ses outils (Kaïzen, 5S, TPM...)
  - Lean Six Sigma
- Compétences dans le management du changement :
  - BLACK BELT

Missions réalisées : Audit stratégique, managérial et opérationnel
Déploiement de projets d'entreprises
Management de transition

LE CONSEIL

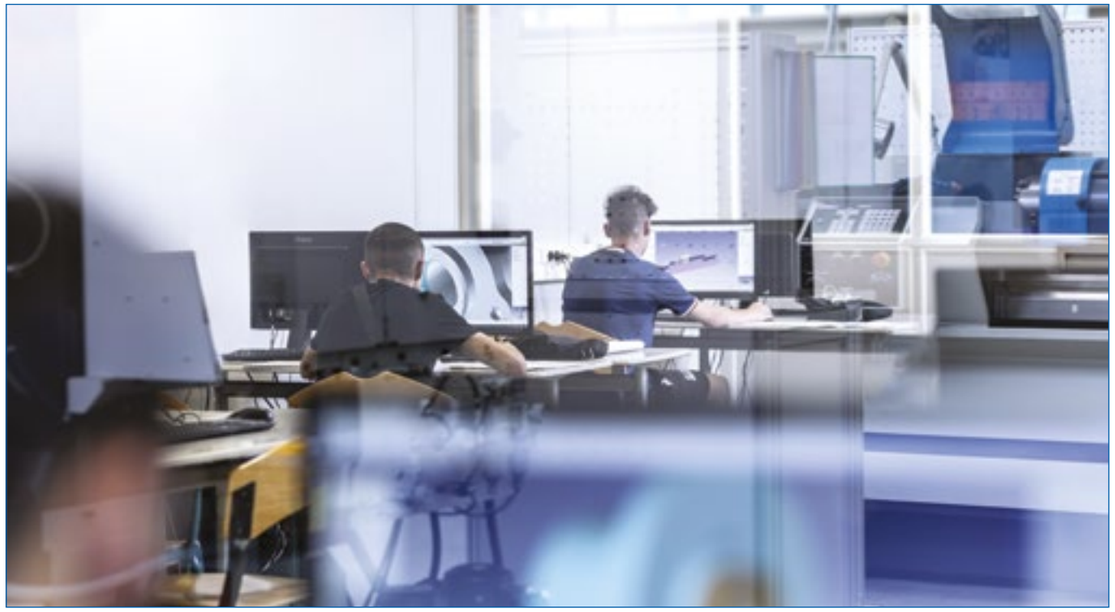
- Accompagnement de votre entreprise au déploiement du Lean Management
- Accompagnement chantier d'amélioration continue
- Diagnostic industriel
- Améliorer les performances des entreprises (de la PME à la Multinationale), tant au niveau du service que de la production,
- Déployer les démarches d'amélioration continue concourant à la réduction permanente des dysfonctionnements et à la création de valeur ajoutée liés aux processus de mis en œuvre,
- Savoir identifier les sources de gaspillages,
- Optimiser les flux,
- Elaborer des plans d'actions,
- Piloter des groupes de travail sur l'amélioration continue et mise en œuvre de bonnes pratiques du travail Lean.

LES PRODUITS «STARS»

MODULES	TARIF HT/ PERS/JOUR	DURÉE EN JOURS	STAGIAIRES/ SESSION
LEAN MANAGEMENT			
Tous Lean ! Les bases de l'amélioration continue	320 €	1	mini 4 maxi 8
Participer activement à des chantiers d'amélioration continue		6	
Manager des chantiers Lean / CQPM animateur de la démarche Lean CQPM 272		11	
LOGISTIQUE			
Gestion des stocks	320 €	2	mini 4 maxi 8
Gestion des stocks – kanban – Pratique sur l'atelier du Lean		1	
Pratique des Approvisionnements		3	
Supply Chain		1	
QUALITÉ			
Comprendre la norme ISO 9001 V 2015	320 €	2	mini 4 maxi 8
Analyser les défaillances de vos produits, process, moyens : AMDEC		2	
Maîtriser statistiquement son processus de fabrication : MSP		3	
Audit interne		3	
Compétences sur demande			
Comprendre la norme ISO TS 16949			
Comprendre les normes BRC IFS			
Comprendre la norme ISO 2200			
Mettre en place HACCP			

Ces formations sont également proposés en FOAD (Formation Ouverte à Distance)

MODULES	TARIF HT/ PERS/JOUR	DURÉE EN JOURS	STAGIAIRES/ SESSION
SÉCURITÉ			
Connaître les fondamentaux en matière d'hygiène, santé, sécurité et conditions de travail	320 €	2	mini 4 maxi 8
Norme OHSAS 45001		1	
Approche ergonomique des situations de travail		1	
Analyse des accidents : la méthode de l'arbre des causes		1	mini 4 maxi 10
L'école Prévention Santé Sécurité Environnement			
Cycle Référent Prévention Santé Sécurité Environnement		5	mini 4 maxi 5
Cycle Animateur Prévention Santé Sécurité Environnement		25	mini 4 maxi 5
Devenir acteur PRAP (Prévention des risques liés à l'activité physique)	320 €	2	mini 3 maxi 5
Prévention des risques professionnels		3	mini 4 maxi 10
Ergonomie en milieu industriel		1	
Risques chimiques		1	
Plan de prévention : les relations entre entreprises utilisatrices et entreprises extérieures		1	



LES FORMATIONS QUALIFIANTES (CQPM / CQPI)

- CQPM 101 Technicien de la Qualité
- CQPM 150 Agent Logistique
- CQPM 231 Pilote Opérationnel en Logistique de Production
- CQPM 049 Technicien en Industrialisation et Amélioration des Processus
- CQPM 251 Préventeur SSE
- CQPM 272 Animateur de la Démarche LEAN

MANAGEMENT

Confronté à la nécessité d'évoluer dans un environnement changeant, complexe, incertain, poussé par le besoin de s'adapter, d'innover ou encore de se développer, l'entreprise doit relever un nouveau défi, celui de la valorisation du capital humain, qui est au cœur de la productivité des entreprises.
Le département MANAGEMENT propose une offre large, couvrant tous les aspects du management et du développement personnel, à l'intention de toutes les catégories professionnelles.
Par la formation, les salariés peuvent ainsi répondre à la nécessité d'accroître leur employabilité et de sécuriser leur parcours professionnel.
Quant aux entreprises qui les accompagnent, elles augmentent ainsi l'efficacité des individus et des équipes et se donnent les moyens d'améliorer les résultats et de créer de la valeur.

LES MOYENS HUMAINS

Marc **PRIVOLT**
Responsable Département MANAGEMENT

• Une équipe de consultants à la fois pluridisciplinaires et spécialistes d'un domaine particulier (Organisation industrielle, Sécurité, Qualité, Management, Ressources Humaines, Développement personnel).
• Des intervenants expérimentés qui évoluent avec le besoin de l'apprenant et les enjeux de l'entreprise.
• Ils exercent tous, ou ont tous exercé, des responsabilités en entreprise. Professionnels de terrain, ils partagent avec vous leur expérience et vous apportent des solutions rapidement opérationnelles.
• Ils ont tous été formés à la pédagogie de l'adulte.
• Ils sont sélectionnés selon un processus qualité strict.

LES MOYENS PÉDAGOGIQUES

• Une approche fondée sur une pédagogie pratique, active et concrète, basée sur l'analyse de situations managériales et/ou relationnelles réelles ainsi que des exercices et mises en situation au plus proche du terrain.
• Des qualités d'écoute et d'analyse pour une prise en compte du besoin de l'entreprise et des stagiaires.
• Une démarche qui permet de faire prendre conscience aux participant(e)s de leur potentiel, de leurs acquis, de leur capacité de développement.

NOS PRODUITS « STARS »

MODULES	TARIF HT/PERS/JOUR	DURÉE EN JOURS	STAGIAIRES/SESSION
MANAGEMENT			
L'école du Management			
CYCLE Animateur d'équipe (inventaire RNCP)	sur devis	20	mini 4 maxi 8
CYCLE Responsable d'équipe (inventaire RNCP)		25	
Animer une équipe sans lien hiérarchique	350 €/pers/jour	4	
Cursus chef d'équipe		6	
Analyse de la pratique managériale post cursus chef d'équipe	350€/pers/jour	1	mini 4 maxi 8
Comprendre et manager efficacement les jeunes générations		1	
Réussir le management de vos collaborateurs en télétravail		2	
Collaborer en mode télétravail		1	

COMMUNICATION - DÉVELOPPEMENT PERSONNEL			
Améliorer sa communication et sa prise de parole en public	350 €/pers/jour	2	mini 4 maxi 8
Conduire efficacement des réunions		1	
Savoir gérer les conflits		2	
Renforcer l'affirmation de soi		2	

NOUVELLE FORMATION 2021
Le Pôle Formation propose une nouvelle formation axée sur l'innovation :
Initiation au renouvellement d'un modèle économique
La Cible : Membre du conseil d'administration, PDG, Directeur Général, Directeur Industriel, Directeur Innovation, Directeur du Développement, Directeur Financier, Cadre en transition professionnelle, Evaluation dynamique d'un achat d'entreprise ou d'une transmission de société.

TRANSFERT DE COMPÉTENCES			
Formation de formateurs	350 €/pers/jour	4	mini 4 maxi 8
Tutorat en entreprise		2	
CCPI (Certificat de Compétences Professionnelles Interbranches)			
CCPI Tutorat en entreprise	350 €/pers/jour	2	mini 4 maxi 8
CCPI Animation d'une formation interne			
CCPI Management de Proximité Gestion des activités de l'équipe	350 €/pers/jour	6	
NOS COMPÉTENCES SUR DEMANDE			
Cohésion d'équipe			
Génération Y : décryptage et management			
Développer son savoir être et sa posture de manager			
Gérer son temps et ses priorités			
Gérer son stress professionnel			
Gérer les émotions et les conflits en entreprise			
Maîtriser sa communication écrite en entreprise			
La conduite du changement			
Savoir déléguer			

INFORMATIQUE - BUREAUTIQUE			
Certifications PCIE			
WORD - Initiation	190€/pers/jour	Durée personnalisée selon analyse du besoin	mini 4 maxi 8
WORD - Perfectionnement			
EXCEL - Initiation			
EXCEL - Perfectionnement			
POWERPOINT			
OUTLOOK - Internet et outils de messagerie			
Gestion des Documents WINDOWS			
NOS COMPÉTENCES SUR DEMANDE			
EXCEL Macros VBA			

CQPM : **C**ertificat de **Q**ualification **P**aritaire de la **M**étallurgie

LES FORMATIONS QUALIFIANTES (CQPM / CQPI)

• CQPM 183 Responsable d'équipe autonome

Ces formations sont également proposés en FOAD (Formation Ouverte à Distance)

FORMATIONS RÉGLEMENTAIRES

Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement (QHSE) est un domaine d'expertise technique contrôlant les aspects liés aux risques professionnels au sein de l'entreprise afin de conduire à un système de management intégré.

Compte tenu des liens entre les différents domaines, le chargé QHSE peut intervenir dans le management de la qualité, le management de la sécurité ou le management environnemental de son entreprise. À ce titre, le chargé QHSE est chargé de veiller à la sécurité du personnel, à sa formation en matière de prévention, au respect des normes, et à la fiabilité des installations dans l'entreprise.

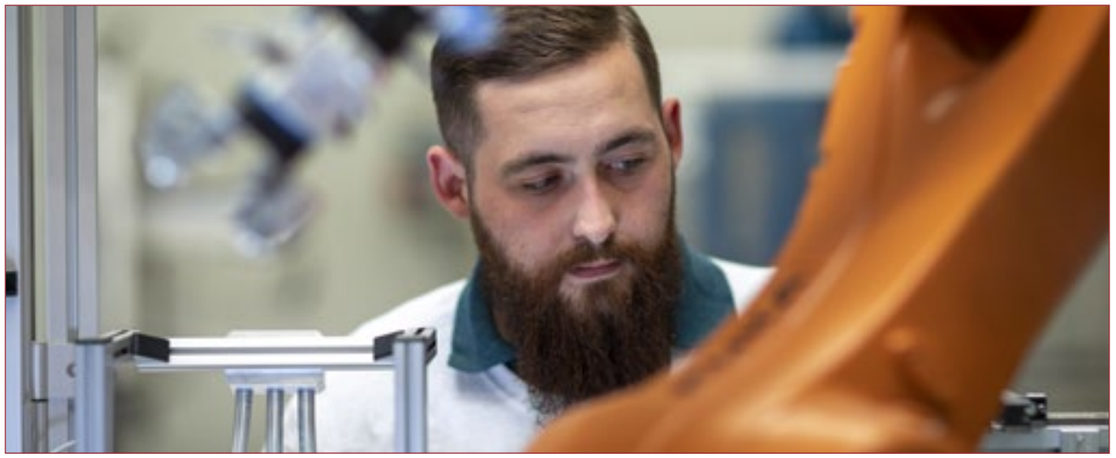
Les enjeux des chargés QHSE sont nombreux et font appel à des connaissances transversales qui concernent toute l'entreprise.

HABILITATION ÉLECTRIQUE : «Reconnaissance par l'employeur de la capacité d'une personne à accomplir les tâches fixées en toute sécurité. Dans le cadre réglementaire et normatif français, cette habilitation est régie par la Norme NF C18-510 et hors tension. Opérations sur les ouvrages et installations électriques et dans un environnement électrique hors tension. Prévention du risque électrique de Janvier 2012».

CACES CARISTE et NACELLE : «La conduite de certains équipements présentant des risques particuliers est subordonnée à l'obtention d'une autorisation de conduite délivrée par le Chef d'entreprise sur la base d'une évaluation établie par ce dernier».

NOTRE PARTENAIRE

Les formations CACES sont proposées en partenariat avec :



NOS FORMATIONS

MODULES	TARIF HT/PERS/ JOUR	DURÉE EN JOURS	STA-GIAIRES/ SESSION
SÉCURITÉ			
LES OBLIGATIONS DE FORMATION : FORMATIONS RÉGLEMENTAIRES			
Habilitation électrique Basse Tension (Hors tension et selon la norme NFC 18510)	160 €/pers/jour	De 1 à 3 jours selon l'indice	
Recyclage Habilitation électrique Basse Tension (Hors tension et selon la norme NFC 18510)		De 1 à 1,5 jours selon l'indice	
Nouvelle nomenclature pour les formations CACES - En partenariat avec EFCO			
CACES CARISTE R489 / 1, 2 ou 3 catégories Débutant	224€/pers/jour	De 3 à 5 jours selon la catégorie	
CACES CARISTE R489 / 1, 2 ou 3 catégories Expérimenté ou Recyclage	224€/pers/jour	De 2 à 3 jours selon la catégorie	
CACES CARISTE R489 / 1, 2 ou 3 catégories Débutant - Expérimenté - Recyclage	224€/pers/jour	2	
CACES NACELLE R486 / 1 ou 2 catégories Débutant	295€/pers/jour	3	
CACES NACELLE R486 / 1 ou 2 catégories Expérimenté ou Recyclage	295€/pers/jour	2	
Autorisation de conduite R486 / 1, 2 catégories Débutant - Expérimenté - Recyclage	224€/pers/jour	2	
CACES Ponts roulants R484 / Catégorie 1 Débutant - Expérimenté - Recyclage NOUVELLE FORMATION	295€/pers/jour	De 1 à 5 jours	
SST	160 €/pers/jour	2	
Recyclage SST	160€/pers/jour	1	
Formation Économique des membres élus du CSE (Comité Social d'Entreprise)	400€/pers/jour	3 jours	mini 4 maxi 8

NOS COMPÉTENCES SUR DEMANDE
Les obligations de formation : Formations réglementaires
Pontier élingueur
Montage et démontage échaffaudage
Incendie : équipier d'évacuation
Incendie : équipier de 1e et 2de intervention
Habilitation électrique Haute Tension (Hors tension selon la norme NFC 18510)
Recyclage Habilitation électrique Haute Tension (Hors tension selon la norme NFC 18510)
Prévention des risques professionnels
Mise en conformité des équipements de travail : Assurer la sécurité et la santé des salariés
Gestes et postures
Chargé d'exploitation électrique (connaissance de la norme)

Les formations en Habilitation Electrique sont également proposés en FOAD (Formation Ouverte à Distance)

NOTRE OFFRE ALTERNANCE

Après la 3e, la 2de ou la 1re et Après un BAC

DIPLÔMES	LIEUX	DURÉE	NBRE PERS/SES-SION
CHAUDRONNERIE - SOUDURE - CONTRÔLE			
BAC TCI - Technicien en Chaudronnerie Industrielle	Chalon/Saône - Montbard - Dijon	1 - 2 ou 3 ans	Groupe de 8 à 16 personnes
BTS CRCI - Conception et Réalisation en Chaudronnerie Industrielle	Chalon/Saône et Le Creusot	2 ans	
MENTION COMPLÉMENTAIRE Technicien en Soudage	Chalon/Saône et Dijon	1 an	
PRODUCTIQUE - USINAGE - PRODUCTION			
BAC TU - Technicien d'Usinage	Chalon/Saône	1 - 2 ou 3 ans	Groupe de 8 à 16 personnes
BTS CPRP - Conception des Processus et Réalisation de Produits	Dijon	2 ans	
MAINTENANCE INDUSTRIELLE - ÉLECTROTECHNIQUE			
BAC MEI - Maintenance des Équipements Industriels	Chalon/Saône - Dijon - Montbard	1 - 2 ou 3 ans	Groupe de 8 à 16 personnes
BTS MS - Maintenance des Systèmes	Chalon/Saône et Dijon	2 ans	
BTS ÉLECTROTECHNIQUE	Dijon et Chalon/Saône		
TITRE PRO Technicien Supérieur en Maintenance Industrielle	Chalon/Saône et Dijon	1 an	
COMMERCE - MANAGEMENT - R & D			
BTS ATI - Assistance Technique d'Ingénieur	Chalon/Saône et Dijon	2 ans	Groupe de 8 à 16 personnes
CONCEPTION			
BTS CRSA - Conception et Réalisation de Systèmes Automatiques	Chalon/Saône	2 ans	Groupe de 8 à 16 personnes
BTS CPI - Conception de Produits Industriels	Chalon/Saône		

CONTRAT D'APPRENTISSAGE

- CDD - l'apprenti est salarié de l'entreprise
- S'adresse à un public de 16 à 29 ans révolus
- Durée du contrat :
  > de 6 mois à 3 ans pour le BAC
  > de 6 mois à 2 ans pour le BTS
- Rémunération en % du SMIC en fonction de l'âge et du niveau de diplôme

DISPOSITIF PRÉPA APPRENTISSAGE INDUSTRIE
Un parcours innovant vers l'apprentissage

- Découvrir les métiers de l'industrie pendant 15 semaines : Chaudronnerie – Productique – Maintenance/Automatisme et Organisation Industrielle
- S'adresse aux personnes de 16 à 29 ans
- Statut Demandeur d'Emploi
- Intégration d'une formation en apprentissage

Après un BAC+2

DIPLÔMES	LIEUX	DURÉE
ROBOTIQUE & CONCEPTION - COMMERCE & MANAGEMENT - CONTRÔLE MAINTENANCE - GESTION DE PROJET		
Formation ingénieur ESIREM - Spécialité Robotique option cobotique	Dijon	3 ans
LICENCE PRO Robotique >> CQPM Chargé d'intégration en robotique industrielle	IUT Dijon IUT Le Creusot	1 an
LICENCE PRO Mécatronique >> CQPM Technicien d'études en mécatronique OU >> CQPM Conducteur de systèmes automatisés et interfaces associées	IUT Le Creusot	
LICENCE PRO Conception 3D et Fabrication Additive	IUT Dijon/Auxerre et IUT Chalon/Saône	
LICENCE PRO Conception 3D >> CQPM Concepteur modélisateur numérique de produits ou de systèmes mécaniques	IUT Dijon	
LICENCE PRO CNDMS - Contrôle Non Destructif des Matériaux et des Structures >> CQPM Technicien en analyse physique et qualité des matériaux	IUT Chalon/Saône	
MASTER PC2M - Procédés, Contrôles matériaux métalliques	IUT Dijon	
LICENCE PRO Ingénierie Numérique en Conception et Fabrication >> CQPM Dessinateur d'études industrielles	IUT Le Creusot	
DUT Génie Mécanique et Productique 2 >> CQPM Chargé d'intégration de la productique industrielle ou >> CQPM Concepteur Modélisateur numérique de produits ou de systèmes mécaniques	IUT Le Creusot IUT Dijon	
LICENCE PRO Conception et Industrialisation Aéronautique >> CQPM Chargé de projets en conception mécanique assistée par ordinateur	IUT Le Creusot	
LICENCE PRO Smart Innovative Project >> CQPM Chargé de projet industriel	IUT Le Creusot	
IFAG L'ÉCOLE DE MANAGEMENT POUR ENTREPRENDRE & INNOVER BACHELOR 3 IFAG - Titre Responsable Opérationnel d'Activité	Chalon/Saône	

Des projets d'ouvertures en 2021

LICENCE PRO MAINTENANCE AVANCÉE • Industrie 4.0 - IUT de Chalon-sur-Saône

LICENCE PRO EN AUTOMATISMES, RÉSEAUX INDUSTRIELS • Industrie 4.0

MASTER CONTROLE NON DESTRUCTIFS • IUT de Chalon-sur-Saône / Université de Dijon

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

- Pour préparer un certificat ou un diplôme universitaire
- S'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans et aux demandeurs d'emploi de 26 ans et plus
- Durée de 6 à 12 mois (Hors dérogation)
- Rémunération en % du SMIC en fonction de l'âge et du niveau de diplôme

NOTES

Consultez notre site **WWW.FORMATION-INDUSTRIES-2171.COM**

UIMM
PÔLE FORMATION
Bourgogne 21-71
LA FABRIQUE DE L'AVENIR

Pôle formation UIMM Bourgogne 21-71

2 sites

• En Côte-d'Or

10, allée André Bourland
BP 87401
21074 Dijon cedex
Tél. : **03 80 78 79 50**

• En Saône-et-Loire

75, grande rue Saint-Cosme
et 1 rue Maugey
BP 90007
71102 Chalon/Saône cedex
Tél. : **03 85 42 18 21**

contact@formation-industries-2171.com

VOS CONTACTS

Formation Continue

En Côte-d'Or

• Sylvie DEGUIN - 03 80 78 75 53 - s.deguin@formation-industries-2171.com

En Saône-et-Loire

• Isabelle GENTAS - 03 85 42 18 14 - i.gentas@formation-industries-2171.com

Formation en Alternance

En Côte-d'Or

• Sandhya GAUTIER - 06 17 10 30 63 - s.gautier@formation-industries-2171.com

En Saône-et-Loire

• Maxime SWIETLICKI - 06 31 50 36 96 - m.swietlicki@formation-industries-2171.com

www.formation-industries-2171.com

Référentiel National Qualité
Audité par BUREAU VERITAS Certification
Qualiopi processus certifié

Avec le soutien de :
RÉGION BOURGOGNE FRANCHE COMTÉ
avec le Fonds social européen (FSE)

Crédits photos : Marc JOsse - UIMM & Nicolas Garrault

Création : Agence COMAIR Tél. 03 85 47 01 45 - www.comair.fr