



## NIVEAU D'ACCÈS

Etre titulaire d'un diplôme de niveau II ou III : BTS, DUT ou équivalent BAC+2 technique ou scientifique

Avoir un niveau d'anglais  
Niveau A2 / TOEIC 400

### VALIDATION

Titre  
Professionnel

### DURÉE

1 an

### ALTERNANCE

en Contrat  
de Professionnalisation

### LIEU

Dijon

### NOMBRE DE STAGIAIRES

12

## MAINTENANCE AVANCÉE

Cadre intermédiaire dans le domaine de l'intégration des innovations technologiques capable de mener un projet industriel dans un contexte national et international.

A l'issue de la formation, le futur titulaire du Bachelor Maintenance Avancée sera capable de :

- prendre en compte les enjeux de l'entreprise dans un contexte international
- gérer un projet industriel et manager une équipe
- mettre en oeuvre des compétences techniques dans le domaine de la Maintenance Avancée :
  - Appareillage et indicateurs de mesure
  - Outils d'analyse
  - Connaissance des procédés, métiers et responsabilités industriels
  - Qualité, sécurité, environnement, risques industriels
  - Diagnostic avancé
  - Gestion d'interventions de maintenance
  - Amélioration continue

## LES

### DU PÔLE FORMATION

> Des formations et des équipements à la pointe de la technologie industrie 4.0 (Robotique 13 robots et 2 cobots, soudage et technologies additives)

> Personnalisation de la formation : pédagogie active

> Présentation et préparation des apprenants aux Olympiades des Métiers

### LES OUTILS

- > IFTI - Ilôts de Formation Technique Individualisée en salle collaborative
- > E-learning
- > Voltaire



## DOUBLE CERTIFICATION

Les étudiants sont simultanément inscrits au diplôme de Bachelor et à la préparation du CQPM associé, titre reconnu par la profession :

**Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie**  
Le CQPM « **Technicien de maintenance productive** » délivré par la **branche professionnelle de la métallurgie** (UIMM). Le CQPM certifie les capacités professionnelles. Il assure une reconnaissance professionnelle et sociale au plan national par les entreprises de la branche métallurgie.

### DESCRIPTIF DU CQPM

Technicien de Maintenance Productive

Il (elle) agit généralement dans un environnement productif nécessitant une surveillance accrue du process du fait de risques importants:

- Risque de sécurité sur les personnes
- Risque de qualité sur la production
- Risque d'endommagement de l'équipement

Dans ce cadre à partir d'instructions générales et des objectifs fixés, il (elle) a en charge de mettre en œuvre des procédures de « maintenance productive2 » visant à maintenir et / ou rétablir le process de fabrication opérationnel et de concourir à en assurer sa sûreté de fonctionnement.

# PROGRAMME DE FORMATION

## LES UNITÉS D'ENSEIGNEMENT :

### ▪ Bloc de compétences 1 :

#### **Analyse des données et mise en œuvre de sauvegarde**

- Mesurer et analyser les paramètres techniques et / ou indicateurs d'efficacité des équipements d'un process de fabrication
- Evaluer les risques et impacts liés à la dérive d'un équipement (qualité, sécurité, productivité)
- Mettre en œuvre une procédure d'alerte et de sauvegarde

### ▪ Bloc de compétences 2 :

#### **La gestion des dysfonctionnements**

- Diagnostiquer la ou les causes d'une dérive ou d'un dysfonctionnement d'un ou plusieurs équipements
- Assurer le maintien des conditions opérationnelles d'un équipement (maintenir ou rétablir un équipement, préservation du process, sécurité et sûreté de fonctionnement)
- Assister techniquement les équipes de production

### ▪ Bloc de compétences 3 :

#### **Pilotage d'actions d'amélioration continue**

- Définir des solutions techniques d'amélioration
- Mettre en œuvre des solutions techniques d'amélioration

### *Compétences communes*

### ▪ Bloc de compétences 1 : **Prise en compte des enjeux de l'entreprise dans un contexte international**

#### *Compétence 1 - Communiquer en Anglais*

- Réaliser une présentation orale
- Lire et rédiger un document technique en Anglais
- Interagir en Anglais

#### *Compétence 2 - Analyser le fonctionnement économique d'une entreprise*

- Identifier l'environnement de l'entreprise (interne et externe)
- Exploiter les outils de base de gestion de l'entreprise
- Construire le business plan financier

### ▪ Bloc de compétences 2 : **Le management d'une équipe et la gestion de projet**

#### *Compétence 1 - Manager une équipe de proximité*

- Identifier le management situationnel approprié
- Organiser et gérer l'activité de l'équipe
- Susciter l'adhésion de l'équipe autour d'objectifs communs
- Gérer les situations de conflit
- Animer le développement des compétences de l'équipe

#### *Compétence 2 - Gérer un projet*

- Planifier, piloter et finaliser un projet

**UIMM**

PÔLE FORMATION  
Bourgogne 21-71

LA FABRIQUE  
DE L'AVENIR

### PÔLE FORMATION UIMM Bourgogne 21-71

#### ▪ CHALON-SUR-SAONE

75, grande rue St Cosme  
BP 90007  
71102 Chalon/Saône cedex

#### ▪ DIJON

6, allée A. Bourland  
BP 67007  
21070 Dijon cedex

Tél : 03 80 78 79 50



En partenariat avec



Avec le soutien de

