



NIVEAU D'ACCÈS

Etre titulaire d'un diplôme de niveau II ou III : BTS, DUT ou équivalent BAC+2 technique ou scientifique

Avoir un niveau d'anglais
Niveau A2 / TOEIC 400

VALIDATION

Titre
Professionnel

DURÉE

1 an

ALTERNANCE

en Contrat
de Professionnalisation

LIEU

Dijon

NOMBRE DE STAGIAIRES

Mini 8 / Maxi 12

MAINTENANCE AVANCÉE

Cadre intermédiaire dans le domaine de l'intégration des innovations technologiques capable de mener un projet industriel dans un contexte national et international.

A l'issue de la formation, le futur titulaire du Bachelor Maintenance Avancée sera capable de :

- prendre en compte les enjeux de l'entreprise dans un contexte international
- Mener des projets industriels et manager une équipe
- Mettre en œuvre les compétences techniques afin de :
- Sécuriser le fonctionnement des procédés
- Gérer les dysfonctionnements
- Intégrer et mettre en oeuvre des outils numériques de maintenance avancée
- Participer à l'amélioration continue des procédés de production

LES

DU PÔLE FORMATION

> Des formations et des équipements à la pointe de la technologie industrie 4.0 (Robotique 13 robots et 2 cobots, soudage et technologies additives)

> Personnalisation de la formation : pédagogie active

> Présentation et préparation des apprenants aux Olympiades des Métiers

LES OUTILS

- > IFTI - Ilôts de Formation Technique Individualisée en salle collaborative
- > E-learning
- > Voltaire



DOUBLE CERTIFICATION

Les étudiants sont simultanément inscrits au diplôme de Bachelor et à la préparation du **CQPM** associé, titre reconnu par la profession :

Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie
Le CQPM « **Technicien de maintenance productive** » délivré par la **branche professionnelle de la métallurgie** (UIMM). Le CQPM certifie les capacités professionnelles. Il assure une reconnaissance professionnelle et sociale au plan national par les entreprises de la branche métallurgie.

DESCRIPTIF DU CQPM

Technicien de Maintenance Productive

Il (elle) agit généralement dans un environnement productif nécessitant une surveillance accrue du process du fait de risques importants:

- Risque de sécurité sur les personnes
- Risque de qualité sur la production
- Risque d'endommagement de l'équipement

Dans ce cadre à partir d'instructions générales et des objectifs fixés, il (elle) a en charge de mettre en oeuvre des procédures de « maintenance productive » visant à maintenir et / ou rétablir le process de fabrication opérationnel et de concourir à en assurer sa sûreté de fonctionnement.

PROGRAMME DE FORMATION

LES UNITÉS D'ENSEIGNEMENT :

▪ Bloc de compétences 1 :

Analyse des données et mise en oeuvre de sauvegarde

- Mesurer et analyser les paramètres techniques et / ou indicateurs d'efficacité des équipements d'un process de fabrication
- Evaluer les risques et impacts liés à la dérive d'un équipement (qualité, sécurité, productivité)
- Mettre en oeuvre une procédure d'alerte et de sauvegarde

▪ Bloc de compétences 2 :

La gestion des dysfonctionnements

- Diagnostiquer la ou les causes d'une dérive ou d'un dysfonctionnement d'un ou plusieurs équipements
- Assurer le maintien des conditions opérationnelles d'un équipement (maintenir ou rétablir un équipement, préservation du process, sécurité et sûreté de fonctionnement)
- Assister techniquement les équipes de production

▪ Bloc de compétences 3 :

Pilotage d'actions d'amélioration continue

- Définir des solutions techniques d'amélioration
- Mettre en oeuvre des solutions techniques d'amélioration

Compétences communes

▪ Bloc de compétences 1 : **Prise en compte des enjeux de l'entreprise dans un contexte international**

Compétence 1 - Communiquer en Anglais

- Réaliser une présentation orale
- Lire et rédiger un document technique en Anglais
- Interagir en Anglais

Compétence 2 - Analyser le fonctionnement économique d'une entreprise

- Identifier l'environnement de l'entreprise (interne et externe)
- Exploiter les outils de base de gestion de l'entreprise
- Construire le business plan financier

▪ Bloc de compétences 2 : **Le management d'une équipe et la gestion de projet**

Compétence 1 - Manager une équipe de proximité

- Identifier le management situationnel approprié
- Organiser et gérer l'activité de l'équipe
- Susciter l'adhésion de l'équipe autour d'objectifs communs
- Gérer les situations de conflit
- Animer le développement des compétences de l'équipe

Compétence 2 - Gérer un projet

- Planifier, piloter et finaliser un projet

UIMM

PÔLE FORMATION
Bourgogne 21-71

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

PÔLE FORMATION UIMM Bourgogne 21-71

▪ CHALON-SUR-SAONE

75, grande rue St Cosme
BP 90007
71102 Chalon/Saône cedex

▪ DIJON

6, allée A. Bourland
BP 67007
21070 Dijon cedex

Tél : 03 80 78 79 50



www.formation-industries-2171.com

En partenariat avec



Avec le soutien de

