

ANALYSE DE LA PRATIQUE MANAGÉRIALE POST CURSUS « CHEF D'ÉQUIPE »

PUBLIC

Toute personne en situation de management quel que soit le niveau de responsabilité et le nombre de collaborateurs.

OBJECTIFS

Echanger des points de vue « métier », partager l'expérience de situations de management

Analyser collectivement des situations de travail exposées

Consolider la relation avec l'équipe et le positionnement managérial

Sensibiliser les managers à de « bonnes pratiques » et à la nécessité de se professionnaliser dans le cadre de formations complémentaires.

PRE-REQUIS

Cette formation nécessite d'avoir suivi l'intégralité des 6 journées du cursus chef d'équipe depuis au moins 6 mois.

POSITIONNEMENT

Positionnement réalisé au démarrage de la formation

DUREE

Durée : 1 jour, soit 7 heures

LIEU

Lieu : Dijon, Chalon sur Saône

EVALUATION DES ACQUIS

Analyse des situations de travail exposées

Production des bonnes pratiques

Attestation de fin de formation

MOYENS PEDAGOGIQUES

Cette action doit permettre de consolider l'identité métier des managers au plan individuel et collectif, dans un objectif d'harmonisation des pratiques et de renforcement de la relation managériale.

Si cette formation doit favoriser l'échange de points de vue entre managers et avec le formateur, il ne s'agit pas pour autant, d'un groupe de parole. Dans une logique opérationnelle, elle devra proposer quelques outils pratiques et permettre d'identifier des « bonnes pratiques » auxquelles les managers pourront se référer.

NOMBRE DE STAGIAIRES / SESSION

Mini 4 / Maxi 8

PROGRAMME

■ Fixer un cadre pour l'action

- Identification des thèmes à travailler dans le cadre de la communauté de pratique
- Hiérarchisation des thèmes
- Organisation de l'action

■ Production autour du positionnement du manager

- A partir des thèmes retenus et de la problématique posée, recherche de solutions et/ou apport du formateur

■ Evaluation de la journée

- Formalisation d'objectifs de progrès et plan d'action individuel et/ou collectif
- Organisation de l'éventuelle journée suivante
- Evaluation de la journée de formation

V1-2022