

MANAGEMENT DE PROXIMITE : COHESION ET GESTION DES RELATIONS DE L'EQUIPE

PUBLIC

Manager débutant

OBJECTIFS

- Organiser, préparer les activités de l'équipe
- Gérer les moyens et les ressources de l'équipe
- Contrôler l'activité de l'équipe

PRÉ-REQUIS

Manager d'équipe 1^{er} et 2^{ième} niveau. Responsable d'équipe ou d'atelier

DURÉE

Durée : 5 jours : 35 heures

LIEU

Lieu : Dijon et Chalon sur Saône

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques, et de mises en situation.
- Un guide candidat Fil Rouge est remis dès le début de la formation. Il sera à compléter tout au long du parcours : une aide à la structuration et à la présentation orale.
- La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences.

NOMBRE DE STAGIAIRES/SESSION

4 mini / 10 maxi

MODALITES D'EVALUATION

Modalités d'évaluation :

- L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers de mises en situation et exercices proposés.
- La formation est validée par une Certification de Compétences Professionnelles Interbranches
- L'évaluation finale s'organisera sous forme de commission d'évaluation (1/2 journée)
- Le candidat présentera le déroulé et l'animation d'un module ou séquence de formation interne devant un jury de professionnels

PROGRAMME

Organiser, préparer les activités de l'équipe

- ✓ Décliner les orientations de l'organisation en enjeux et objectifs opérationnels pour l'équipe et proposer un plan d'actions
- ✓ Fixer des objectifs individuels en cohérence avec les objectifs de l'organisation ou/et des clients et de l'équipe
- ✓ Organiser et planifier les activités de l'équipe en fonction des priorités fixées et du plan de charge
- ✓ Vérifier l'application des méthodes de travail et de gestion de l'activité

Gérer les moyens et les ressources de l'équipe

- ✓ Répartir les effectifs selon l'activité (gestion des présences et des absences, gestion des aléas) à l'aide des outils existants au sein de l'organisation.
- ✓ Adapter les ressources de son équipe selon l'activité et les consignes et au regard des objectifs fixés, des priorités et des contraintes.
- ✓ Renseigner les indicateurs de suivi des moyens et ressources de l'équipe

Gérer et contrôler l'activité de l'équipe

- ✓ Identifier et mettre en place des indicateurs de suivi
- ✓ Renseigner les indicateurs de suivi de ressources de l'équipe à l'aide des outils existants au sein de l'organisation
- ✓ Analyser les résultats de l'équipe au regard des objectifs, des indicateurs et des critères en place
- ✓ Communiquer les résultats liés à l'activité de l'équipe
- ✓ Contribuer à l'amélioration des résultats de l'équipe

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés, et à la complétude d'un livret de compétence

V1-2023